


ТВЕРЖДАЮ:
Директор МБУ МО Ревда
«Центр по работе с молодежью»
Е.А.Цикина
2026 г



**ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО
БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА РЕВДА
«ЦЕНТР ПО РАБОТЕ С МОЛОДЕЖЬЮ»**

ЗА 2025 ГОД

г. Ревда, 2025г.

Общие сведения об учреждении молодежной политики

Наименование учреждения молодежной политики в соответствии с Уставом	Муниципальное бюджетное учреждение муниципального округа Ревда «Центр по работе с молодежью»
Юридический адрес учреждения молодежной политики	623286, Свердловская область, город Ревда, улица Жуковского, дом 22
Фактический адрес учреждения молодежной политики	623286, Свердловская область, город Ревда, улица Жуковского, дом 22
Телефон, адрес электронной почты учреждения молодежной политики	(34397)5-25-90, 5-13-30 (бухгалтерия) Адрес эл. почты dusc1@rambler.ru
Интернет-сайт учреждения молодежной политики	https://crmrevda.ru/
Ссылки на социальные сети учреждения молодежной политики	https://vk.com/crmrevda https://vk.com/orlyonokrevda https://vk.com/club198882470
Учредитель учреждения молодежной политики	Учредителем Учреждения является муниципальное образование - муниципальный округ Ревда. Функции и полномочия учредителя Учреждения от имени муниципального округа Ревда осуществляет администрация муниципального округа Ревда (далее - Учредитель).
Руководитель учреждения молодежной политики (должность, ФИО)	Директор: Цикина Евгения Анатольевна

Аналитическая часть

1. Инфраструктура учреждения молодежной политики

1.1. Соответствие материально-технического обеспечения учреждения молодежной политики категории и виду, специфике деятельности учреждения, требованиям существующих методических рекомендаций.

Муниципальное бюджетное учреждение «Центр по работе с молодежью муниципального округа Ревда», в дальнейшем именуемое «Учреждение», создано на основании постановления администрации городского округа Ревда от 18.05.2018г. №960 «О создании муниципального бюджетного учреждения «Центр по работе с молодежью»». Учреждение создано путем изменения типа ранее действовавшего муниципального казенного учреждения «Центр по работе с молодежью» и является преемником его прав и обязанностей в соответствии с действующим законодательством.

В соответствии с частями 2 и 4 ст. 13.1 Закона о молодежной политике МБУ МО Ревда «ЦРМ» относится к категории «неспециализированное учреждение молодежной политики». По виду неспециализированного учреждения молодежной политики «молодежный центр».

Учреждение реализует следующие направления деятельности, соответствующие ч. 1 ст. 6 Федерального закона от 28 декабря 2024 г. N 550-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "О молодежной политике»»:

- патриотическое воспитание молодежи;

- духовно-нравственное воспитание молодежи;
- обеспечение межнационального (межэтнического) и межконфессионального согласия в молодежной среде, профилактика и предупреждение проявлений экстремизма в деятельности молодежных общественных объединений, формирование у молодежи на основе традиционных российских духовно-нравственных ценностей неприятия идеологий терроризма, экстремизма, иных деструктивных идеологий, а также формирование устойчивости к их пропаганде;
- поддержка инициатив, в том числе инициативных проектов, молодежи;
- поддержка молодых граждан, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья из числа молодых граждан, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также содействие в оказании социально-психологической помощи молодежи;
- поддержка молодых семей, сохранение и укрепление традиционных семейных ценностей и семейного образа жизни в молодежной среде, создание условий для обеспечения ответственного родительства среди молодежи;
- организация досуга, отдыха и оздоровления молодежи, вовлечение молодых граждан в социальный и внутренний туризм, в том числе путем организации и проведения походов, экспедиций, слетов, фестивалей и иных мероприятий, проводимых в условиях природной среды;
- формирование условий для занятий физической культурой, спортом, содействие здоровому образу жизни молодежи и его популяризации в молодежной среде, поддержка проектов молодежи, направленных на решение социальных задач через развитие физической культуры и спорта;
- обеспечение гарантий в сфере труда и занятости молодежи, содействие трудоустройству молодых граждан, в том числе посредством трудовых отрядов, профессиональному развитию молодых специалистов и молодых работников;
- поддержка деятельности молодежных общественных объединений, осуществляющих деятельность, направленную на реализацию молодежной политики;
- содействие участию молодежи в добровольческой (волонтерской) деятельности;
- формирование у молодежи экологической культуры и экологически ответственного мировоззрения;
- предупреждение правонарушений и антиобщественных действий молодежи.

В состав Учреждения входит несколько структурных подразделений:

- помещения головного офиса (Центр), ул. Жуковского, 22 (часть помещений в отдельно стоящем здании);
- структурное подразделение Центр «Перспективы», ул. Энгельса, 51-а (часть помещений в жилом пятиэтажном доме);
- структурное подразделение Клуб «МАЯК», ул. Кирзавод, 12-а (отдельно стоящее 2-х этажное здание);
- структурное подразделение Клуб «Калейдоскоп», ул. Чехова, 41 (часть помещений цокольного этажа в жилом пятиэтажном доме) *

Состояние помещений всех действующих объектов Учреждения отвечает требованиям санитарно-эпидемиологических правил и нормативов СанПиН. Все действующие объекты оборудованы системой автоматической пожарной сигнализации, системой оповещения о пожаре, первичными средствами пожаротушения, средствами индивидуальной защиты, средствами, необходимыми для эвакуации.

* на данный момент Клуб «Калейдоскоп» закрыт, требуется капитальный ремонт

Во всех структурных подразделениях Учреждения на видных местах вывешены планы эвакуации людей в случае пожара, имеется инструкция, определяющая действия персонала при возникновении ЧС.

С целью обеспечения антитеррористической безопасности СПЦ «Перспективы» и СПК «МАЯК» оборудованы системой контроля управления доступа.

По зонированию и оснащению мебелью и оборудованием пространства Учреждения соответствуют на % (таблица 1).

Таблица 1.

№ п/п	Пространство	Рекомендуемый перечень мебели и оборудования молодежного центра / структурного подразделения	Имеющийся перечень мебели и оборудования
1	Входная / приветственная зона / информационная стойка	<ul style="list-style-type: none"> • Стенд навигации / информационные экраны / световые коробки. • Стойка приветственной зоны / мебель для зоны администратора. • Системы безопасности / охранные посты. • Корпоративные программные телекоммуникационные системы (КТС) для зоны администратора. • Мебель для зоны ожидания (пуфы / кресла-мешки, кресла, диваны). • Кофе-точка / вендинговые аппараты / кулер. • Гардероб. • Шкафы (система хранения). • Аудиосистема оповещения. • Точка бесплатного Wi-Fi подключения к сети Интернет (роутер). • При наличии на территории молодежного центра парковочного пространства рекомендуется дополнительно предусмотреть организацию парковки для СИМ и колясок. 	<p><u>Центр, ул. Жуковского, 22</u> Входная группа не выделена в отдельное пространство. При входе в Центр имеется информационный стенд, охранный пост. Холл оборудован мебелью (диваны, пуфы, коконы для уединённых занятий, заполнения заявлений с небольшими столиками (3 шт.)). В наличие кулер с питьевой водой, точка бесплатного Wi-Fi подключения к сети Интернет (роутер), розетки для зарядки телефонов и подключения ноутбуков. Гардероба нет. Имеются переносные напольные вешалки для одежды в отдельно выделенной зоне входной группы. Парковочного пространства на территории Центра нет.</p> <p><u>СПЦ «Перспективы», ул. Энгельса, 51-а</u> Входная группа не выделена в отдельное пространство. При входе в СПЦ «Перспективы» имеется информационный стенд, вход осуществляется при помощи системы контроля управления доступом. Оборудован гардероб, где имеются скамейки для переодевания. Ожидание во входной группе не предусмотрено, посетителям предоставляется свободный доступ в зону общения (досуга), которая оборудована всей необходимой мебелью, кулером с питьевой водой. В наличие точка бесплатного Wi-Fi подключения к сети Интернет (роутер) Парковочного пространства на территории нет.</p> <p><u>СПК «МАЯК»</u> Входная зона оснащена стендом навигации. Вход осуществляется при помощи системы контроля управления доступом, имеется охранный пост.</p>

			<p>Оборудованы 2 гардероба (на 1 и 2 этажах), где имеются скамейки для переодевания.</p> <p>Ожидание во входной группе не предусмотрено, посетителям предоставляется свободный доступ в зоны общения (досуга), которые оборудованы всей необходимой мебелью, кулером с питьевой водой.</p> <p>В наличии точка бесплатного Wi-Fi подключения к сети Интернет (роутер).</p> <p>На территории СПЦ «МАЯК» имеется парковочное пространство, где предусмотрены места для СИМ.</p>
2	<p>Многофункциональное пространство / универсальный зал для проведения мероприятий, лекций, групповых занятий, мастер-классов, тренингов, встреч</p>	<p><i>Зона президиума:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Ноутбук. • Проектор. • Экран для проектора или интерактивная панель. • Профессиональное звукоусиливающее оборудование. • Микрофоны. • Профессиональное световое оборудование. • Маркерная доска или доска для презентаций. <p><i>Зона участников мероприятий:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Стулья. • Пуфы / кресла-мешки. • Точка бесплатного Wi-Fi подключения к сети Интернет (роутер). 	<p><u>Центр, ул. Жуковского, 22</u></p> <p>Оборудован универсальный зал для проведения мероприятий, лекций и т.д. В зале имеется интерактивная панель, ноутбук, в наличии профессиональное звукоусиливающее оборудование, микрофоны, 2 маркерные доски. Для участников мероприятий есть стулья, многофункциональные столы, модульная мебель (диваны), отдельная точка подключения к сети Интернет. Для проведения интерактивных командных игр имеется комплект планшетов (4 шт.). В зале помимо всего прочего проходят теоретические занятия ВПК «Омега»</p> <p><u>СПЦ «Перспективы», ул. Энгельса, 51-а</u></p> <p>Оборудован универсальный зал для проведения мероприятий, лекций и т.д. В зале имеется интерактивная панель, ноутбук, колонка для усиления звука, флипчарт. Для участников мероприятий предусмотрена мобильная модульная мягкая мебель, 4 пуфа и 4 многофункциональных стола. Есть шкаф для размещения пособий и материалов. Имеется точка бесплатного Wi-Fi подключения к сети Интернет.</p> <p><u>СПК «МАЯК»</u></p> <p>Оборудовано многофункциональное пространство, которое оформлено в стиле лофт. Здесь размещен телевизор, есть проектор и экран, стол и 2 больших дивана из поддонов, стулья, кресла-мешки.</p> <p>Имеется точка бесплатного Wi-Fi подключения к сети Интернет.</p>
3	<p>Аудитория для небольших групп (до 10 –15 человек) для проведения встреч актива, мастерских, клубных занятий / рабочая зона (коворкинг) / штаб молодежного общественного объединения</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Модульная мебель. • Столы многофункциональные. • Стулья многофункциональные. • Пуфы / кресла-мешки. • Музыкальные инструменты (гитары, синтезаторы, барабанные установки). 	<p><u>Центр, ул. Жуковского, 22</u></p> <p>В Центре создано несколько пространств для небольших групп:</p> <ul style="list-style-type: none"> - деловой коворкинг, который оборудован складными передвижными столами и стульями, мягкой модульной мебелью, есть телевизор, проектор и экран. Имеется отдельное рабочее место

	<ul style="list-style-type: none"> • Мольберты для рисования. • Оборудование для рукоделия и скрапбукинга. • Специализированное оборудование для мастерских (гончарная мастерская, швейная мастерская). • Точка бесплатного Wi-Fi подключения к сети Интернет (роутер). • Напольный кулер. 	<p>с ноутбуком, полки для размещения оборудования, справочных материалов и шкаф для хранения настольных игр, напольный кулер.</p> <p>- Штаб первичного отделения Движения Первых. В помещении 2 больших шкафа для хранения мерча, плакатов, стоек и др. оборудования. Имеется рабочий стол для специалиста, ноутбук, проектор, экран, переносная колонка с блютуз, 4 маленьких многофункциональных стола, 2 дивана, 2 кресла и пуфы, мягкая стена для размещения информационных материалов.</p> <p>- Музыкальный коворкинг или студия звукозаписи – рабочий стол, профессиональное звукоусиливающее и звукозаписывающее оборудование, полки для хранения соединительных шнуров, микрофонов и т.п.; студийный и вокальные микрофоны, микшер, музыкальные инструменты (синтезаторы, барабанная установка, электрогитара), мягкий диван и пуфы. Стены и потолок в музыкальном коворкинге обклеены звукоизолирующими панелями.</p> <p>- 3D мастерская. В помещении установлены два 3D принтера и лазерный станок, компьютер, 2 рабочих стола и 2 стеллажа для наглядных и расходных материалов.</p> <p>Во всех аудиториях имеется возможность бесплатного Wi-Fi подключения к сети Интернет</p> <p><u>СПЦ «Перспективы»,</u> <u>ул. Энгельса, 51-а</u></p> <p>Имеется 2 аудитории для клубных занятий, проведения рабочих встреч и т.д. Одна оборудована магнитно-маркерной стеной, зоной с 2 диванами (2-х и 3-х местный), креслом и большим журнальным столом. В этой же аудитории расположены 2 рабочих места специалистов по работе с молодежью (2 офисных стола, стационарный компьютер, ноутбук, цветной принтер, стеллаж для хранения методической литературы, пособий, канцелярских принадлежностей.</p> <p>Во втором пространстве размещены столы, стулья и шкаф.</p> <p>Во всех аудиториях имеется возможность бесплатного Wi-Fi подключения к сети Интернет</p> <p><u>СПК «МАЯК»</u></p> <p>3 пространства для небольших групп. В первом размещено оборудование для</p>
--	---	---

			<p>дартса, многофункциональные столы, стулья. Во втором проводятся мастер-классы по лепке из глины. Оснащение – многофункциональные столы, стулья, шкаф для размещения расходных материалов для лепки, наглядных пособий. В третьем находится рабочая зона для специалистов по работе с молодежью (2 офисных стола, ноутбук, принтер, шкаф) и зона для молодежи (многофункциональные столы, стулья). Во всех аудиториях имеется возможность бесплатного Wi-Fi подключения к сети Интернет</p>
4	Досуговая зона / зона отдыха и тихой работы	<ul style="list-style-type: none"> • Стулья. • Столы. • Мягкие зоны (кресла, пуфы / кресла-мешки, диваны). • Ноутбук. • Колонки. • Игры (настольные игры, шашки, шахматы, нарды, игровые консоли). • Вендинговый автомат. • Шкаф для книг и обмена книг. • Шкафы офисные или стеллажи для хранения инвентаря расходников, канцелярии. 	<p><u>Центр, ул. Жуковского, 22</u> Отдельного пространства для досуговой зоны нет. Досуговая зона размещается в холле. Здесь расположены модульные диваны, мягкие капсулы для уединения, которые можно использовать и для индивидуальной работы (в наличие небольшие столики, навесные полки для размещения канцелярских принадлежностей, места для зарядки телефонов, подключения ноутбука или планшета). В холле также расположены бильярдный и теннисный столы, настольный хоккей. При необходимости возможно подключение переносной колонки, есть световой проектор. Как зона отдыха и настольных игр используется деловой коворкинг в то время, когда там нет клиентов и не проводятся мероприятия. <u>СПЦ «Перспективы», ул. Энгельса, 51-а</u> Имеется 2 пространства для проведения досуга молодежью: зал спортивных настольных игр (теннисный и бильярдный стол, оборудование для данных спортивных игр, 4 дивана (2-х местные) и кресло) и зал для общения и спокойных игр. В нем размещены телевизор, игровая приставка, шкаф для оборудования и обмена книгами, 2 дивана (2-х и 3-х местный), модульный диван и настольный футбол. В наличие складные столы, которые при необходимости можно выставить. <u>СПК «МАЯК»</u> В качестве досуговых зон используются пространства, описанные в п. 3</p>
5	Кабинет руководителя	<p><i>Первая зона:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Стол для руководителя. • Кресло для руководителя. • Стол-брифинг. 	<p>Все административное звено располагается в Центре, ул. Жуковского, 22</p>

		<ul style="list-style-type: none"> • Офисные стулья. • Шкаф-комод офисный. • Шкаф-буфет офисный. • Стеллаж. • Рабочий компьютер / ноутбук. • Колонки. • Камера. • Принтер. <p><i>Вторая зона:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Двухместный диван. • Журнальный столик. 	<p>Кабинет директора полностью соответствует рекомендованному оснащению. Выделено 2 зоны</p> <p><i>Первая зона:</i> стол для руководителя, офисное кресло, стол-брифинг, офисные стулья, шкаф-комод офисный, ноутбук, принтер.</p> <p><i>Вторая зона:</i> два кресла, журнальный столик, тумба.</p>
6	Рабочая зона сотрудников (предпочтительно открытое пространство)	<ul style="list-style-type: none"> • Эргономичная офисная мебель (офисные столы, офисные стулья). • Оргтехника (компьютеры, МФУ / принтер черно-белый / принтер цветной / сканер / брошюратор). • Серверные зоны с оргтехникой и канцелярией. • Индивидуальное освещение (настольные лампы). • Переговорные (индивидуальные/групповые), оснащенные столом для переговоров, стульями, ноутбуками, проекторами, экранами для проекторов, офисными вешалками. • Мягкие зоны (кресла, диваны, пуфы). • Системы зонирования рабочих пространств (стеллажи, перегородки, декоративные конструкции). 	<p>Рабочие зоны специалистов по работе с молодежью во всех СПК расположены в аудиториях с открытым доступом для подростков и молодежи. Во всех этих пространствах предусмотрены две зоны: для работы специалистов и для клиентов. Каждый специалист имеет свой рабочий стол, полку или шкаф для хранения канцелярских принадлежностей и рабочих материалов, ноутбук.</p> <p><i>50% ноутбуков/стационарных компьютеров эксплуатируются очень давно и требуют замены.</i></p> <p>В каждом СПК есть черно-белый и цветной принтер. Индивидуальное освещение (лампы) устанавливаются по запросу, в случае необходимости. Во всех этих аудиториях есть место для общения с клиентами, консультирования.</p> <p>Система зонирования рабочих пространств не предусмотрена.</p> <p>В Центре, в отдельных кабинетах (закрытое пространство) оборудованы рабочие места для бухгалтеров, заместителя директора, начальников отдела, старшего специалиста (по 2 чел. в каждом кабинете). Необходимая офисная мебель и оргтехника в наличии.</p>
7	Санитарно-гигиенические помещения (в том числе не менее 1 санузла для маломобильных групп населения (МГН))	<ul style="list-style-type: none"> • Кабинки закрытого типа, унитаза / писуары. • Унитаз, имеющий опору для спины (для МГН). • Поручни настенные (для МГН). • Раковина с поручнями (для МГН). • Раковины. • Сушилки для рук. • Зеркала. • Диспенсеры для жидкого мыла. • Держатели для туалетной бумаги и бумажных полотенец. • Крючки для сумок. 	<p><u>Центр, ул. Жуковского, 22</u></p> <p>Одно санитарно-гигиеническое помещение. Кабинки закрытого типа отсутствуют.</p> <p><u>СПЦ «Перспективы», ул. Энгельса, 51-а</u></p> <p>2 санузла с одним унитазом.</p> <p><u>СПК «МАЯК»</u></p> <p>4 санитарно-гигиенических помещения. Одно из них предусмотрено для сотрудников, три других оснащены отдельными кабинками закрытого типа.</p>

		<ul style="list-style-type: none"> • Система тревожной сигнализации или система двухсторонней громкоговорящей связи. • Автоматические ароматические блоки. • Полузакрытые мусорные корзины. 	<p>Во всех СПК в санузлах есть в наличие раковина, зеркало, диспенсер для рук, держатели для туалетной бумаги и бумажных полотенец.</p> <p>Оборудованные санузлы для маломобильных групп населения отсутствуют.</p> <p>В Центре и СПЦ «Перспективы» отсутствует такая техническая возможность.</p>
8	Вспомогательные помещения (склады, серверные, раздевалки, комнаты уборочного инвентаря и др.).	<ul style="list-style-type: none"> • Шкафы и стеллажи для хранения. • Инвентарь для реализации мероприятий и проектов, в том числе специализированный по направлениям молодежной политики (например, шатры, палатки для проведения выездных и туристических мероприятий) 	<p><u>Центр, ул. Жуковского, 22</u> Имеется 2 складских помещения, оборудованных стеллажами для хранения. Помимо этого, есть помещение под склад на территории (металлический гараж) <u>СПЦ «Перспективы», ул. Энгельса, 51-а</u> Для хранения вещей и оборудования используются встроенные кладовки (7 шт.) <u>СПК «МАЯК»</u> Имеется 4 складских помещения внутри и 2 склада на территории.</p> <p>Имеется инвентарь для реализации мероприятий и проектов, в том числе специализированный по направлениям молодежной политики:</p> <ul style="list-style-type: none"> - для реализации деятельности общественного молодежного объединения «Военно-патриотический клуб омега»; - для проведения тимбилдинга для молодежи; - для проведения мероприятий в рамках деятельности клуба «Молодая семья»; - для организации выездных и туристических мероприятий; - для осуществления деятельности трудовых отрядов <p style="text-align: right;">и др.</p>

Помимо отмеченных выше, в МБУ МО Ревда «ЦРМ» созданы другие пространства для молодежи, не являющихся обязательными для молодежного центра:

- в Центре – для занятий ВПК «Омега» на территории оборудованы полоса препятствий и скалодром (имеется все необходимое спортивное оборудование);

- в СПЦ «Перспективы» - имеется блок для работы психолога, который включает кабинет для индивидуального и подгруппового консультирования (офисный стол, стул, ноутбук, шкаф для хранения рабочих материалов (закрывающийся), 2 кресла, журнальный столик) и комната психологической разгрузки (современное профессиональное световое и звуковое оборудование, массажное кресло, пуфы и кресла-мешки);

- в СПК «МАЯК» - 2 малых спортивных зала, один из них оборудован для занятий адаптивной физической культурой детей-инвалидов, другой для занятий смешанными единоборствами (спортивное оборудование, маты, тренажеры в наличие). Также на территории СПК «МАЯК» оборудована многофункциональная спортивная площадка (мини

рампа, футбольное поле, баскетбольная площадка) и зона отдыха (скамейки, 2 качели «гнездо»)

1.2. Соответствие информационного обеспечения учреждения молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.

Все компьютеры (ноутбуки) внутри каждого структурного подразделения объединены локальной сетью (частично проводной и беспроводной) через выделенные серверы с подключением к сети Интернет. Внутренняя сеть позволяет использовать единое информационное пространство Учреждения с соблюдением конфиденциальности информации всем категориям пользователей: администрации, специалистам и молодежи.

Учреждение имеет официальный Интернет-сайт <https://crmrevda.ru/>, отвечающий рекомендованным требованиям на 75%

Дизайн интерфейса содержит элементы, соответствующие деятельности учреждения, культурным и национальным особенностям региона; имеет элементы корпоративного стиля: логотип, цвет, вспомогательные графические элементы, но разработан без учета регионального фирменного стиля учреждений молодежной политики и стиля Росмолодежи.

Содержание Интернет-сайта представлено в виде набора страниц и ссылок на сайты других организаций, где можно получить дополнительную информацию. Информация имеет общий механизм навигации по всем страницам сайта. Доступ к разделам осуществляется с главной страницы сайта, а также из основного навигационного меню.

Страницы сайта доступны пользователям сети Интернет без дополнительной регистрации и / или авторизации.

Интернет-сайт содержит:

- сведения об Учреждении (полное и краткое наименование, юридический и фактический адрес, сведения об учредителе, сведения о руководстве и сотрудниках учреждения);
- информацию о режиме работы Учреждения;
- перечень предоставляемых сервисов с указанием возрастной категории потребителей, режима их оказания, условий предоставления, при необходимости форм заявления;
- контактную информацию, схему проезда.

Информация сайта доступна для лиц с нарушениями зрения и соответствует требованиям ГОСТ Р 52872-2012.

Помимо официального сайта с целью информационного обеспечения в Учреждении созданы группы ВК (по количеству структурных подразделений) и группа в мессенджере МАХ.

Группа ВК ЦРМ имеет подтвержденный государственный статус сообщества через Госуслуги.

На сайте Учреждения и в группах ВК выкладывается информация о графике работы СПК, афиши к мероприятиям, посты с освещением клубной деятельности и деятельности общественных объединений, освещаются проведенные мероприятия и реализующиеся проекты, а также размещается информация об основных событиях, организованных для молодежи в Свердловской области и Российской Федерации, включая сведения о грантовых конкурсах. Группы ВК Учреждения для подростков и молодежи являются актуальной базой возможностей участия в мероприятиях муниципального уровня; навигатором городских мероприятий; базой молодежных объединений, к которым можно присоединиться.

На 31 декабря 2025 года:

- группа ВК ЦРМ - количество подписчиков 2400 чел., посещений – 17100, просмотров – 737000, положительных реакций (лайки, комментарии) – 8667;
- группа ВК СПЦ Перспективы- количество подписчиков 434 чел., посещений – 3700, просмотров – 78500, положительных реакций (лайки, комментарии) – 1035;
- группа ВК СПК «МАЯК» - количество подписчиков 538 чел., посещений – 3000, просмотров – 77300, положительных реакций (лайки, комментарии) – 1126.

Учреждением проводятся онлайн мероприятия: викторины, конкурсы, подкасты. В течение года проведено 6 онлайн мероприятия для подростков и молодежи:

- 30.01.2025 - онлайн-викторина «Блокадной повести страницы»;
- с 14.05 по 18.05.2025 - информационно-просветительское онлайн-мероприятие «Территория доверия и безопасности»;
- 30.07.2025 - онлайн марафон «Объективная Ревда», приуроченный к Дню города;
- 03.09.2025 - информационно-просветительские мероприятия к Дню солидарности в борьбе с терроризмом;
- с 06.12 по 09.12.2025 – онлайн викторина «Их имена в истории», приуроченная к Дню героев Отечества.

Информация, размещаемая на официальном сайте, включает также данные официального статистического учёта, данные мониторинга и иные данные, получаемые при осуществлении деятельности Учреждением.

Помимо официального сайта и групп в мессенджерах, специалисты и воспитанники Центра активно используют молодежные интернет-ресурсы: информационную систему «Молодежь России», сайт Федерального агентства по делам молодёжи (Росмолодёжь), платформу добровольчества «Добро.рф» и др.

Деятельность Учреждения также освещают муниципальные СМИ. В течении 2025 года вышло 26 сюжетов на теле канале «Единство», опубликовано 9 заметок в местных печатных изданиях, в интернет ресурсах СМИ – 35 публикаций.

Существующее информационное поле обеспечивают открытость и доступность информации о деятельности МБУ МО Ревда «ЦРМ» и о реализации молодежной политики в Свердловской обл. и Российской Федерации.

1.3. Соответствие оформления помещений (пространств) учреждения молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.

В соответствии со Стандартом учреждений молодежной политики пространство МБУ МО Ревда «ЦРМ» является «живым». Во всех СПК аудитории и др. помещения, предназначенные для подростков и молодежи оборудованы так, что в них есть возможность для изменений, появления новых функций, проведения встреч сообществ. В них размещена модульная мобильная мебель, складные столы и стулья, мобильные пуфы и кресла-мешки, имеются переносные колонки и проекторы, что предусматривает возможность изменения назначения помещений, их трансформацию.

В соответствии с рекомендациями перед входом в Центр, ул. Жуковского, 22 установлен флаг Российской Федерации. Перед входом в СПК флаг не установлен.

Внутри Центра пространства оформлены в соответствии с бренд букром Свердловской обл. в бело-сине-зеленых тонах. Во входной группе и зале (многофункциональном пространстве) на стенах написаны мотивирующие утверждения.

В СПЦ «Перспективы» пространства для молодежи оформлены с использованием официального стиля Росмолодежи.

В СПК «МАЯК» оформление определенной стилистики не имеет.

Во всех СПК размещены портреты президента Российской Федерации В.В. Путина и губернатора Свердловской обл. Д.В. Паслера. К значимым историческим датам и мероприятиям патриотической направленности выставляются флаг РФ и флаг Свердловской обл.

1.4. Наличие условий для беспрепятственного доступа лиц с особыми потребностями к объектам и услугам учреждения молодежной политики.

На все объекты МБУ МО Ревда «ЦРМ» утверждены паспорта доступности, разработанные комиссией с участием представителей Ревдинского сообщества ВОИ.

Дата последнего обновления паспортов 08.02.2024 г. (актуальны).

Центр, ул. Жуковского, 22

Состояние доступности основных структурно-функциональных зон объекта*

№ п/п	Основные структурно-	Состояние доступности объекта для основных категорий инвалидов				
		К	О	С	Г	У

	функциональные зоны	(для передвигающихся на креслах-колясках)	(с нарушениями опорно-двигательного аппарата)	(с нарушениями зрения)	(с нарушениями слуха)	(с умственными нарушениями)
1.	Территория, прилегающая к зданию	ДУ	ДУ	ДЧ	ДП	ДП
2.	Вход (входы) в здание	Не доступно	ДУ	ДП	ДП	ДП
3.	Путь (пути) движения внутри здания, включая пути эвакуации	ДУ	ДУ	ДЧ	ДП	ДП
4.	Зона целевого назначения (целевого посещения объекта)	ДУ	ДУ	ДЧ	ДЧ	ДП
5.	Санитарно-гигиенические помещения	Не доступно	Не доступно	ДЧ	ДП	ДП
6.	Система информации и связи (на всех зонах)	ДУ	ДЧ	ДЧ	ДЧ	ДП
7.	Пути движения к объекту (от остановки транспорта)	ДУ	ДУ	ДЧ	ДЧ	ДП
8.	Все зоны и участки	Не доступно	Не доступно	ДЧ	ДЧ	ДП

* ДП - доступно полностью (доступность для всех категорий инвалидов и других маломобильных групп населения);

ДЧ - доступно частично (достигаемость мест целевого назначения для отдельных категорий инвалидов);

ДУ - доступно условно (организация помощи сотрудниками организации или иной альтернативной формы обслуживания (на дому, дистанционно, иное))

Центр полностью доступен для инвалидов с умственными нарушениями, частично доступен для инвалидов с нарушениями зрения и нарушениями слуха, не доступен для инвалидов, передвигающихся на креслах-колясках и инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата.

Техническое решение обустройства путей движения и санитарно-гигиенического помещения для клиентов, передвигающихся на инвалидных колясках и имеющих серьезные нарушения опорно-двигательного аппарата невозможно.

СПЦ «Перспективы», ул. Энгельса, 51-а

Состояние доступности основных структурно-функциональных зон объекта

№ п/п	Основные структурно-функциональные зоны	Состояние доступности объекта для основных категорий инвалидов				
		К (для передвигающихся на креслах-колясках)	О (с нарушениями опорно-двигательного аппарата)	С (с нарушениями зрения)	Г (с нарушениями слуха)	У (с умственными нарушениями)
1.	Территория, прилегающая к зданию	-	-	-	-	-
2.	Вход (входы) в здание	Не доступно	ДУ	ДЧ	ДП	ДП
3.	Путь (пути) движения	Не доступно	ДУ	ДЧ	ДП	ДП

	внутри здания, включая пути эвакуации					
4.	Зона целевого назначения (целевого посещения объекта)	Не доступно	ДУ	ДЧ	ДЧ	ДП
5.	Санитарно-гигиенические помещения	Не доступно	Не доступно	ДЧ	ДП	ДП
6.	Система информации и связи (на всех зонах)	ДУ	ДЧ	ДЧ	ДЧ	ДП
7.	Пути движения к объекту (от остановки транспорта)	ДП	ДП	ДЧ	ДП	ДП
8.	Все зоны и участки	Не доступно	Не доступно	ДЧ	ДЧ	ДП

Объект полностью доступен для инвалидов с умственными нарушениями, частично доступен для инвалидов с нарушениями зрения и нарушениями слуха, не доступен для инвалидов, передвигающихся на креслах-колясках и инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата.

Техническое решение обустройства путей движения и санитарно-гигиенического помещения для клиентов, передвигающихся на инвалидных колясках и имеющих серьезные нарушения опорно-двигательного аппарата невозможно.

СПК «МАЯК», ул. Кирзавод, 12-а

Состояние доступности основных структурно-функциональных зон объекта

№ п/п	Основные структурно-функциональные зоны	Состояние доступности объекта для основных категорий инвалидов 4				
		К (для передвигающихся на креслах-колясках)	О (с нарушениями опорно-двигательного аппарата)	С (с нарушениями зрения)	Г (с нарушениями слуха)	У (с умственными нарушениями)
1.	Территория, прилегающая к зданию	ДП	ДП	ДЧ	ДП	ДП
2.	Вход (входы) в здание	Не доступно	ДУ	ДЧ	ДП	ДП
3.	Путь (пути) движения внутри здания, включая пути эвакуации	ДУ	ДУ	ДУ	ДП	ДП
4.	Зона целевого назначения (целевого посещения объекта)	ДУ	ДУ	ДЧ	ДЧ	ДП
5.	Санитарно-гигиенические помещения	Не доступно	Не доступно	ДЧ	ДП	ДП
6.	Система информации и связи (на всех зонах)	ДУ	ДЧ	ДЧ	ДЧ	ДП
7.	Пути движения к объекту (от	ДУ	ДУ	ДЧ	ДЧ	ДП

	остановки транспорта)					
8.	Все зоны и участки 5	Не доступно	ДУ	ДЧ	ДЧ	ДП

Объект полностью доступен для инвалидов с умственными нарушениями, частично доступен для инвалидов с нарушениями зрения и нарушениями слуха, условно доступен для инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата, не доступен для инвалидов, передвигающихся на креслах-колясках.

2. Сервисы, предоставляемые учреждением молодежной политики

2.1. Функциональная полнота сервисов, предоставляемых учреждением молодежной политики

МБУ МО Ревда «ЦРМ» предоставляет следующие сервисы: информационные продукты, консультационные продукты, мероприятия, постоянно действующие форматы, инфраструктурные продукты, дополнительные (сопутствующие) сервисы, такие как копировально-множительные услуги (копирование и сканирование документов, ламинирование, набор текста, распечатка, брошюрирование), доступ к информационно-коммуникационной сети «Интернет», студия звукозаписи.

2.1.1. Информационные продукты, предоставляемые Учреждением.

Через социальные сети и сайт Учреждения МБУ МО Ревда «ЦРМ» предоставляет информацию о предстоящих городских и клубных мероприятиях, о мероприятиях регионального и федерального уровня, к которым можно присоединиться. Рассказывает о реализующихся проектах и деятельности общественных объединениях, к участию в которых приглашает подростков и молодежь.

Учреждение по запросу предоставляет информацию об организациях и учреждениях муниципального округа Ревда, которые могут стать партнерами в реализации проектов/мероприятий, осуществляют поиск ресурсов для реализации молодежных инициатив.

Через систему Добро.рф регистрируются мероприятия, для которых необходима помощь добровольцев, предоставляются волонтерские вакансии и возможность регистрации на мероприятия в качестве волонтера. За 2025 год в систему было загружено 130 добрых дела, на которые зарегистрировалось 342 волонтера из числа молодых людей.

Перед массовыми городскими мероприятиями специалисты и волонтеры Учреждения распространяют по городу афиши и др. рекламные материалы.

2.1.2. Консультационные продукты, предоставляемые Учреждением.

Специалистами Учреждения в рамках его деятельности проконсультировано 593 чел. (418 подростков, 175 родителей) по следующим тематикам:

- о деятельности МБУ МО Ревда «ЦРМ», графике работы специалистов в СПК, проводимых мероприятиях, о возможностях участия в волонтерских отрядах, др. общественных объединениях – 330 чел.;
- порядке снятия с профилактического учета – 25 чел.;
- об условиях трудоустройства в летний период через молодежную биржу труда – 140 чел.
- о деятельности субъектов профилактики в городском округе Ревда – 10 чел.;
- порядок постановки и снятия с наркологического учета – 2 чел.;
- порядок предоставления положительного характеризующего материала – 16 чел.

Во время трудоустройства через молодежную биржу труда, о графике работы, выполняемых работах, требованиях охраны труда и трудовой дисциплины проконсультировано – 142 чел. родителей.

Консультационные услуги оказываются, как подросткам, так и их родителям (законным представителям). Консультирование в рамках своей компетенции проводят все специалисты Учреждения.

Психологическое консультирование не проводилось, в случае запроса на психологические услуги, оказывалась посредническая помощь в записи к специалисту.

2.1.3. Мероприятия, проводимые Учреждением.

Учреждением реализуются следующие рекомендованные форматы мероприятий: форматы «открытого диалога»; мероприятия для актива первичного отделения Первых, молодежных объединений и команд, направленные на развитие необходимых им компетенций; локальные досуговые мероприятия в СПК; массовые социальные акции; мастерская социального проектирования (проектная школа); массовые культурно-досуговые и спортивные мероприятия; просветительские и образовательные мероприятия (мастер-классы, тренинги, мероприятия по правовому просвещению); экскурсии на предприятия, тематические квесты и квизы, соревнования, дружественные встречи и др.

По направлениям молодежной политики в 2025 году организовано:

№ п/п	Направления реализации молодежной политики	Количество программных мероприятий в отчетном году	Численность участников программных мероприятий по направлению (чел\раз)
1	Воспитание гражданственности, патриотизма, преемственности традиций, уважения к отечественной истории, историческим, национальным и иным традициям народов РФ	53	7869
2	Формирование экологической культуры молодежи	8	277
3	Обеспечение межнационального (межэтнического) и межконфессионального согласия, профилактика и предупреждение проявлений экстремизма и терроризма в молодежной среде	11	1510
4	Поддержка инициатив молодежи	6	165
5	Организация досуга, отдыха и оздоровления молодежи	65	1654
6	Формирование условий для занятий физической культурой и спортом, содействие здоровому образу жизни молодежи и его популяризация в молодежной среде	57	1988
7	Поддержка молодых семей, сохранение и укрепление традиционных семейных ценностей и семейного образа жизни в молодежной среде, создание условий для обеспечения ответственного родительства среди молодежи	49	2250
8	Содействие просвещению молодежи	18	739
9	Развитие института наставничества	1	16
10	Обеспечение гарантий в сфере труда и занятости молодежи,	6	258

	содействие трудоустройству молодых граждан, в том числе посредством студенческих отрядов, профессиональному развитию молодых специалистов и молодых работников		
11	Содействие участию молодежи в добровольческой (волонтерской) деятельности	68	1989
12	Предупреждение правонарушений и антиобщественных действий молодежи	51	5128
13	Поддержка молодых граждан, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья из числа молодых граждан, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	10	139

2.1.4. Постоянно действующие форматы, предоставляемые Учреждением.

Систематически на базе МБУ МО Ревда «ЦРМ» действует 5 общественных молодёжных объединений: спортивные объединения «Самбо» и «Смешанные единоборства», военно-патриотический клуб «Омега», клуб для молодых семей «Семейные истории», волонтерский отряд «Патруль добра».

Клуб для молодых семей «Семейные истории». В объединение входит 31 молодая семья с детьми, всего 101 чел.

В рамках работы общественного объединения для молодых семей с детьми были организованы 16 досуговых программ с целью создания системы проведения совместного досуга детей и родителей, проведено познавательное мероприятие «Не шути, дружок, с огнем» (08.10.2025), 7 мастер классов по лепке из глины, в которых приняли участие 30 семей (58 чел.), оказана помощь в подготовке работ к участию в городской выставке-конкурсе «Детство без границ».

Внутри Клуба для молодых семей «Семейные истории», создано отдельное объединение «Клуб «Светлячки»» для семей с детьми инвалидами. Данные семьи принимают участие, как в общих досуговых мероприятиях, так для них организуются и отдельные мероприятия, в том числе и занятия по адаптивной физической культуре.

В течении года организовано 12 разноплановых мероприятий для детей инвалидов (мастер-классы, досуговая программа «Новогодние приключения у елки», фестиваль детства и юности «Безопасное лето» и др.). 23 чел. детей-инвалидов посещают занятия по АФК.

Военно-патриотический клуб «Омега» посещают 45 человек (подростки, молодёжь).

Систематически, в течение года, для ребят проводятся занятия по общей физической подготовке; изучению видов и родов войск, их назначения и истории создания; начальной военной подготовке. С участниками отрабатываются на практике правила оказания первой помощи при возникновении ЧС; для них организуются практические занятия по сборке-разборке автомата АК-74, тактические занятия в лесу; проводятся мероприятия военно-патриотической и военно-спортивной направленности.

Каждые вторник, четверг, субботу проводятся тренировки по комплексным единоборствам и армейскому рукопашному бою.

Руководителем ВПК Мокроусовым В.В. и его старшими воспитанниками организовано Первенство городского округа Ревда по армейскому рукопашному бою с

участием спортсменов Свердловской области, посвященное Дню защитника Отечества и выводу советских войск из Афганистана. В первенстве приняли участие 275 чел.

Воспитанники ВПК «Омега» в качестве судей приняли участие в муниципальном этапе «Зарница 02», организованном Движением первых; помогали организовывать работу военно-спортивных сборов «Мужеству будем верны», принимали участие в акции «Свеча памяти», приуроченной к Дню памяти и скорби 22 июня.

27 августа приняли участие в городском Дне открытых дверей – представляли свое объединение, рассказывали о его деятельности, демонстрировали умение в сборке – разборке автоматов.

10 октября воспитанниками ВПК «Омега» организованы спортивно-военизированные соревнования «Мужеству будем верны», в которых приняли участие 91 чел. подростков, являющихся участниками военно-патриотических объединений города.

Физкультурно- спортивное объединение клуб «Самбо» посещают 75 человек. Все воспитанники распределены по четырём возрастным и семи весовым группам. Ежедневно, в течение месяца (понедельник - пятница) с ребятами проводятся тренировочные занятия по самбо.

За 2025 г. подростки принимали участие:

- 7 раз во Всероссийских турнирах по самбо среди юношей и девушек (3-е место – 2 чел., 2-е место – 4 чел., 4 раза 1-е место – 3 чел.)
- в межмуниципальных турнирах по борьбе самбо, посвящённом памяти Е. А. Никонорова и памяти Хоменко (1 место – 2 чел., 2 место - 2 чел., 3 место – 4 чел., 3 командное место)
- в первенстве западного управленческого округа по самбо (1 место – 2 чел., 2 место – 3 чел., 3 место – 2 чел.)
- в Первенстве Свердловской области по самбо (3 место – 1 чел.);
- в XIII традиционном турнире по самбо среди юношей и девушек 12-14 лет в г. Ирбите (1 место – 1 чел.)
- в Традиционном турнире по самбо на призы Никояна (2 место – 1 чел.)
- в областных соревнованиях по самбо памяти Мордяшова В.Ю. (1 место – 1 чел.)
- во Всероссийских соревнованиях по самбо в честь святого равноапостольного Николая архиепископа Японского (2 место – 1 чел.)
- в Региональных соревнованиях «Всероссийский день самбо» среди юношей и девушек 14-16 лет (1 место – 1 чел.)
- в Межмуниципальном турнире по борьбе самбо, среди юношей и девушек 2013-2015, 2016-2017 г.р. посвященного «Всероссийскому дню самбо» (1 место - 1 чел., 2 место - 3 чел., 3 место - 3 чел.).

Молодежное спортивное объединение «Смешанные единоборства» посещают 26 человек (подростки, молодёжь).

По отдельному (скользящему) графику с ребятами проводятся тренировочные занятия по смешанным единоборствам в СПК «МАЯК».

В феврале представители объединения приняли участие в первенстве МО Ревда по армейскому рукопашному бою, 1 чел. занял 2 место и 1 чел. – 3 место.

Приняли участие в областных соревнованиях по боксу «Клубный турнир по боксу» в г. Екатеринбург.

Волонтерский отряд «Патруль добра» включает 40 подростков и молодых людей от 14 до 20 лет.

Систематически волонтеры принимают участие в акциях, направленных на поддержку СВО: «Тепло уральских сердец», «Чисто от сердца», «Браслет выживания».

Ребятами были организованы: профилактическая акция «Подумай о нас – не жми на газ», направленная на предупреждение правонарушений ПДД водителями ТС; поздравительная акция «Вам любимые», приуроченная к Международному женскому дню 8 марта; профилактическая акция «День чистых лёгких», приуроченная ко Всемирному дню борьбы с туберкулёзом; акция «Засветись», приуроченная ко Дню памяти жертв ДТП и др.

Волонтеры поздравляли ветеранов с Днём Победы, детей из семей участников СВО с Новым годом. Провели 3 эко - субботника, в рамках общероссийской акции «Зелёный город»

На базе МБУ МО Ревда «ЦРМ» действует ДоброЦентр, через который несовершеннолетние вовлекаются в волонтерскую деятельность (помощь в организации и проведении акций и мероприятий, организация поздравлений жителей Дома ветеранов с днем рождения, организация помощи престарелым и инвалидам, изготовление индивидуальных маскировочных накидок «Леший» и окопных свечей для участников СВО, оказание помощи в погрузке гуманитарной помощи и т.д.). Ежемесячно в волонтерскую деятельность вовлекается от 30 до 60 подростков и молодежи, в том числе и подростки, состоящие на учете

За 2025 год были достигнуты следующие результаты:

- привлечено к добрым делам на платформе Добро.рф 343 волонтера (прирост волонтеров относительно 2024 года – 81,5%);
- организовано и проведено 130 добрых дел (прирост мероприятий относительно 2024 года – 168,8%);
- Добро.Центр стал победителем регионального добровольческого конкурса «Герои добра» в номинации «ДоброЦентр года»
- к деятельности организации присоединились 25 волонтерских отрядов города.

В 2025 году Добро.Центру выразили благодарность фонд «Живи, малыш» за передачу собранных пластиковых крышек на вторичную переработку, администрация МО Ревда за помощь в организации и привлечение волонтеров к участию в городских субботниках. На базе Добро.Центра проводятся различные обучающие мероприятия для волонтеров: интенсивы, форумы, Дни открытых дверей для жителей города.

2.1.5. Инфраструктурные продукты, предоставляемые Учреждением.

Во всех структурных подразделениях МБУ МО Ревда «ЦРМ» имеются открытые пространства (досуговые зоны) для свободного общения, настольных игр, игры в настольный теннис, бильярд, настольный футбол. В СПК «МАЯК» оборудовано помещение для игры в дартс. Вход для подростков и молодежи свободный, бесплатный.

Предоставляются открытые многофункциональные пространства для работы проектных команд и проведения мероприятий молодежными объединениями и сообществами. Данные пространства широко используются муниципальным отделением Движения первых (Советом Первых), волонтерскими сообществами («ZOV своих не бросаем», волонтерскими отрядами «Патруль добра», «Бригада быстрого реагирования»), клубом для молодых семей «Семейные истории» и др.

В штате имеется специалист по звуку (звукооператор). Организуется техническое сопровождение молодежных мероприятий, фотосъемка и видео запись мероприятий, возможно предоставление необходимого игрового и иного оборудования.

Для музыкальных коллективов и вокалистов имеется специально оборудованное помещение (студия звукозаписи).

2.1.6. Иные (дополнительные) сервисы, предоставляемые Учреждением.

МБУ МО Ревда «ЦРМ» предоставляет сервисы в сфере:

- экстремальных видов спорта (в оперативном управлении Центра находятся открытые площадки для подростков и молодежи - скейт парк АИР ул. Спортивная 2, малая рампа ул. Кирзавод 12а, памп трек и памп трек малый ул. Чехова 41);
- паркура и воркаута (установлено оборудование на 5 уличных площадках – ул. Озерная 1, ул. Спортивная 2, ул. Чехова 41, ул. Кирзавод 25, ул. Ковельская);
- командных видов спорта (хоккейный корт ул. Горького 27);
- скалолазания (обустроен скалодром на территории Центра, ул. Жуковского, 22, проводятся занятия со специалистом);
- адаптивной физической культуры (в штате проученный специалист по АФК, на базе МБУ МО Ревда «ЦРМ» АФК занимается 23 ребенка инвалида);
- временного трудоустройства несовершеннолетних (в летний период функционируют трудовые отряды мэра, профильный трудовой отряд «Веселые ребята», эколого-трудовой отряд «Пацаны +»);

– инновационных технологий (в Центре, ул. Жуковского, 22 создано пространство для 3D моделирования);

– сопровождения несовершеннолетних, состоящих на профилактическом учете. В 2025 году специалистами по социальной работе сопровождалось 44 несовершеннолетних, состоящих на профилактическом учете. Общая занятость различными формами организации досуга составила 97,7% (43 из 44 чел.). Из них 47,7% (21 чел.) – вовлечены в волонтерскую деятельность. 14 несовершеннолетних, состоящих на профилактическом учете и сопровождаемых специалистами Центра, являются участниками первичного отделения Движения Первых Центра по работе с молодежью, привлекаются к участию в проектах.

Доля подростков, состоящих на профилактическом учете, охваченных различными формами социального сопровождения (патронажи, консультирование о возможных формах организации досуга, приглашение к участию в мероприятиях, проведение профилактических бесед и др.) – 100%.

2.2. Соответствие условий предоставления сервисов учреждением молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.

Режим работы всех СПК предоставляет возможность молодежи пользоваться услугами Учреждения в вечернее время и выходной день (сб.). СПК открыты для посещения с 08.30 до 20.00 с понедельника по пятницу, в субботу с 10.30 до 19.00, воскресенье – выходной. Данный режим работы СПК достигается сменным графиком работы специалистов по работе с молодежью и специалистов по социальной работе.

Количество и функциональность организованных пространств, рабочих мест соответствует требованиям, предъявляемым к учреждениям молодежной политики.

Помещения защищены от воздействия факторов, отрицательно влияющих на качество предоставляемых услуг (повышенной (пониженной) температуры воздуха, влажности воздуха, запыленности, загрязненности, шума, вибрации и т.д.). Данные условия достигаются путем заключения договор на коммунальное и техническое обслуживание, своевременной оплатой коммунальных услуг, наличием ставок младшего обслуживающего персонала. Структурные подразделения Учреждения размещены в городской черте, вдали от промышленных объектов, СПК «МАЯК» и Центр в отдельно стоящем двухэтажном здании, СПЦ «Перспективы» - в 5-этажном жилом доме.

Состояния помещений Учреждения отвечает требованиям санитарно-эпидемиологических правил и нормативов СанПиН, что подтверждается актами лабораторных исследований световой среды и микроклимата, качества проточной воды (проводятся ежегодно).

Помещения Учреждения оборудованы системой автоматической пожарной сигнализации, системой оповещения о пожаре, первичными средствами пожаротушения, средствами индивидуальной защиты, путями эвакуации в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 16.09.2020 №1479 «Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации. Системы автоматической пожарной сигнализации находятся в рабочем состоянии, обслуживаются по договору профильной организацией, однако срок их эксплуатации более 10 лет, что в соответствии с приказом МЧС №1120 требует их замены или ежегодного проведения испытаний специализированной, имеющей на данный вид деятельности лицензию, организацией.

Пути эвакуации соответствуют требованиям СП 1.13130 «Системы противопожарной защиты. Эвакуационные пути и выходы», на видном месте вывешены планы эвакуации людей в случае пожара, имеются инструкции, определяющие действия персонала по обеспечению безопасной и быстрой эвакуации людей, 1 раз в год проводятся практические тренировки.

Учреждение имеет план мероприятий по антитеррористической безопасности. На каждый объект разработан и утвержден паспорт безопасности (в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 2 августа 2019 г. N 1006). На объектах Учреждения отсутствует автоматическая система оповещения об угрозе террористического характера. В СПК «МАЯК» и СПЦ «Перспективы» установлена система управления доступом.

Для организации деятельности помещения Учреждения оснащены специальным оборудованием, аппаратурой и мебелью в соответствии с назначением помещений. Оборудование, аппаратура и мебель соответствуют требованиям безопасности, стандартов, и технических условий, содержится в исправном состоянии и систематически проверяется. Интерактивные доски, компьютеры, ноутбуки, планшеты, иные электронные средства используются в соответствии с инструкцией по эксплуатации и техническим паспортом. Срок эксплуатации 50% электронных ноутбуков и компьютеров превышает 5 лет.

Для оказания качественных услуг оборудование, необходимое для проведения мероприятий, постоянно обновляется. В 2025 году закуплены: кресло-мешок Трон (4 шт.), кресло-матрас трансформер (2 шт.), стул-столик дизайнерский 41x33x41 (4 шт.), тумба напольная, фиброоптический светозвуковой сухой душ, фиброоптическая занавесь (2 шт.), тренажёр активности мозга Лингвостим, массажное разгрузочное кресло, трансформер – Вибро, ноутбук (2 шт.), скамья и стена с лестницей для полосы препятствий, скамейка парковая (6 шт.) для памп-трека, урна бетонная шестигранная для памп трека (6 шт.), усилитель голоса (громкоговоритель) (3 шт.), уличный теннисный стол.

Изготовлена игровая атрибутика для проведения массовых городских мероприятий и мероприятий для молодых семей с детьми: матрешки – 2 шт, пасхальные яйца - 4 шт., пасхальный балансир -2 шт., пасхальная горка – 2 шт., чебурашка – 1 шт., крокодил – 1 шт., короб для игр – 4 шт., куклы к «Дню матери» - 2 шт., лесопосадка (макеты деревьев) 12 шт., макет Ракеты -1 шт., макеты шлема космонавта – 2 шт., фотозона рыбака – 1 шт.

Во дворе по ул. Чехова, 41 демонтирован старый корт, находящийся в аварийном состоянии и построены памп трек и памп трек малый, проведен ремонт скейт парка.

3. Платные услуги, предоставляемые учреждением молодежной политики

3.1. Наличие платных услуг, предоставляемых учреждением молодежной политики.

МБУ МО Ревда «ЦРМ» оказывает следующие платные услуги:

- организация и проведение культурно-массовых мероприятий для групп населения, не входящих в возрастную категорию 14-35 лет, в том числе по заявкам организаций, предприятий, отдельных граждан;
- организация летних тематических площадок, программ на базе СПК для детей дошкольного и младшего школьного возраста;
- организация творческих мастер классов;
- аренда помещений и оборудования коворкинга (индивидуальная работа, подгрупповая работа, работа группой);
- аренда помещения и оборудования студии звукозаписи;
- проведение звукозаписи;
- копирование, ламинирование, набор и распечатка текста.

В 2025 года на платных услугах было заработано 130550 руб., вся сумма заработана на аренде помещений и оборудования коворкинга и студии звукозаписи. Не востребованы платные культурно-массовые мероприятия. Летние площадки не организовывались в связи с занятостью всех специалистов по работе с молодежью на трудовых отрядах весь летний период.

3.2. Соответствие условий предоставления платных услуг учреждением молодежной политики требованиям действующего законодательства РФ.

Перечень и стоимость платных услуг, оказываемых Учреждением, утверждается администрацией муниципального округа Ревда (учредителем). Имеется Положение о платных услугах, предоставляемых МБУ МО Ревда «ЦРМ» (в связи с истечением срока 5 лет, в 2026 году требуется актуализация).

Учреждение обеспечивает наглядность и доступность информации о платных услугах через размещение на сайте и стендах СПК условий и порядка предоставления платных услуг, размера оплаты предоставляемых услуг.

С потребителями платных услуг заключается договор на оказание платных услуг. Договор-оферта на оказание услуг Коворкинга (аренду рабочего места) размещен на сайте Учреждения.

Полученные от платных услуг средства поступают на отдельный счет, бухгалтерия осуществляет учет и предоставляет установленную отчетность по получению и использованию денежных средств, полученных от платных услуг.

4. Кадровый потенциал учреждения молодежной политики

<p>4.1. Соответствие уровня образования сотрудников учреждения молодежной политики требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью».</p>	<p>В соответствии с требованиями профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью» сотрудники должны иметь среднее профессиональное образование – программы подготовки специалистов среднего звена или среднее профессиональное образование – программы подготовки специалистов среднего звена (непрофильное) и дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки по профилю деятельности.</p> <p>В 2025 году в Учреждении работало 14 чел. специалистов по работе с молодежью (2 чел. из них начальники отделов). 1 чел. не имеет соответствующего уровня образования (находится в процессе его получения).</p> <p>92,8% сотрудников соответствуют требованиям профессионального стандарта.</p>
<p>4.2. Соответствие профессиональных компетенций, необходимых умений и знаний сотрудников учреждения молодежной политики требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью».</p>	<p>100% сотрудников обладают профессиональными компетенциями, умениями и знаниями, предъявляемыми требованиями профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью».</p>
<p>4.3. Наличие внутренней системы профессионального развития сотрудников учреждения молодежной политики.</p>	<p>Разработанной и утвержденной системы по профессиональному развитию сотрудников в Учреждении нет.</p> <p>Применяются отдельные методы профессионального развития сотрудников:</p> <ul style="list-style-type: none"> - внутренние мастер классы по работе с оборудованием и ведению мероприятий; - разбор и корректировка сценариев, проигрывание основных моментов с начальником отдела и др. специалистами; - наставничество — передача опыта от более квалифицированного сотрудника; - Проектное обучение — сотрудники участвуют в составе команды в разработке новых проектов, мероприятий.

	<p>- Социальное обучение — сотрудники учатся друг у друга через совместное решение задач, обмен знаниями, взаимную поддержку и обратную связь.</p> <p>Специалисты по работе с молодежью систематически повышают свою квалификацию. В 2025 году прошли курсы повышения квалификации</p> <ul style="list-style-type: none"> - по общим вопросам охраны труда и функционированию системы управления охраной труда – 5 чел. - антитеррористической защищенности образовательных организаций и противодействие идеологии терроризма и экстремизма – 1 чел. - профилактике ВИЧ инфекции среди молодежи – 6 чел. - профилактике распространения неонацизма и национализма – 2 чел. - профилактике межнациональных и межконфессиональных конфликтов в молодёжной среде – 2 чел. - 2 чел. приняли участие в обучающем интенсиве для действующих Добро.Центров в г. Ханты-Мансийск - 3 чел. прошли обучение по теме «Молодежные/социальные инициативы: возможности и поддержка». - 3 чел. прошли обучение по дополнительной профессиональной программе «Оказание первой помощи пострадавшим».
<p><i>4.4. Наличие участия сотрудников учреждения молодежной политики в конференциях, форумах, симпозиумах по тематике организации работы с молодежью / молодежной политики.</i></p>	<p>Два специалиста приняли участие во Всероссийском молодежном образовательном форуме «Территория смыслов» на смене «Добро».</p> <p>1 чел. прошел отбор на Международный форум гражданского участия «Мы вместе» (очное участие).</p> <p>2 чел. приняли участие в областном патриотическом форуме «Урал – опорный край державы».</p> <p>2 чел. приняли участие в ежегодном итоговом форуме «Молодежь Свердловской области»</p>
<p><i>4.5. Наличие публикаций сотрудников учреждения молодежной политики в методических журналах, тезисах сборников выступлений участников научно-практических конференций и др.</i></p>	<p>Публикации об опыте работы с подростками «Группы риска» (в рамках деятельности центра «Перспективы») размещены:</p> <ul style="list-style-type: none"> - на областном уровне в сборнике ГАУ СО «Дом молодежи» «Молодёжь Свердловской области» - на федеральном уровне в Вестнике фонда поддержки детей, находящихся в

	<p>трудной жизненной ситуации №31, июнь 2025</p> <p>Материалы также размещены в Реестре лучших практик по направлению – «Профилактика безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, находящихся в конфликте с законом»</p>
<p>4.6. Специфика психологических процессов сотрудников учреждения молодежной политики (профессиональная мотивация, отсутствие/наличие профессионального выгорания, отсутствие/наличие дефицитов коммуникации).</p>	<p>Не изучались</p>
<p>4.7. Наличие мотивационной программы трудового коллектива учреждения молодежной политики.</p>	<p>Мотивационная программа отсутствует. В качестве мотивации сотрудников используется система стимулирования заработной платы и ежегодное поощрение специалистов (благодарственные письма и грамоты выдаются с соблюдением иерархии от учреждения, от главы МО Ревда, от думы МО Ревда, от Законодательного собрания СО)</p>

5. Методическая оснащенность учреждения молодежной политики

<p>5.1. Наличие методического кабинета / методической службы в учреждении молодежной политики.</p>	<p>Методическая служба отсутствует (ставка методиста не предусмотрена). Разработкой программ и др. методических материалов занимается заместитель директора и начальники отделов.</p>
<p>5.2. Соответствие методического обеспечения учреждения молодежной политики категории и виду, специфике деятельности учреждения.</p>	<p>Методическое обеспечение Учреждения на 100% соответствует категории и виду, специфике деятельности учреждения.</p>
<p>5.3. Наличие авторских программ, моделей, сценариев мероприятий, разработанных сотрудниками учреждения молодежной политики.</p>	<p>Специалистами разработаны программы по направлениям деятельности: - программа «Сопровождение» по сопровождению несовершеннолетних, состоящих на профилактическом учете; - программа гражданско-патриотического воспитания молодежи; - программа по оздоровлению молодежи, формированию условий для занятий физической культурой, спортом, содействию здоровому образу жизни молодежи «Быть здоровым – это круто!»; - программа по поддержке молодых семей «Клуб молодая семья»; - программа «Содействие участию молодежи в добровольческой (волонтерской) деятельности» и др. Разработана программа развития Учреждения до 2027 года. К каждому мероприятию ответственным специалистом пишется авторский</p>

	сценарий. Банк сценариев мероприятий в наличии.
--	---

**6. Системная включенность молодежи в деятельность учреждения
молодежной политики**

<p>6.1. Доля молодых людей, задействованных в мероприятиях и проектах, постоянно действующих форматах учреждения молодежной политики от 2-х раз и более (регулярно, на постоянной основе).</p>	<p>Доля молодых людей, задействованных в мероприятиях и проектах, постоянно действующих форматах учреждения составляет 61,9%</p>
<p>6.2. Наличие достижений международного / всероссийского / регионального уровня у молодежи, посещающей учреждение молодежной политики (победы в грантовых конкурсах, награды за призовые места в соревнованиях, творческих фестивалях и т. д.).</p>	<p>Волонтерский отряд «Патруль добра», действующий на базе МБУ МО Ревда «ЦРМ» занял 1 место в номинации «Волонтеры безопасности дорожного движения» в третьем областном конкурсе добровольческих проектов в сфере безопасности дорожного движения.</p> <p>Воспитанники спортивного общественного объединения «Самбо» за 2025 г. принимали участие:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 7 раз во Всероссийских турнирах по самбо среди юношей и девушек (3-е место – 2 чел., 2-е место – 4 чел., 4 раза 1-е место – 3 чел.) - в межмуниципальном турнире по борьбе самбо, посвященном памяти Е. А. Никонорова и памяти Хоменко (1 место – 2 чел., 2 место - 2 чел., 3 место – 4 чел., 3 командное место) - в первенстве западного управленческого округа по самбо (1 место – 2 чел., 2 место – 3 чел., 3 место – 2 чел.) - в Первенстве Свердловской области по самбо (3 место – 1 чел.); - в XIII традиционном турнире по самбо среди юношей и девушек 12-14 лет в г. Ирбите (1 место – 1 чел.) - в Традиционном турнире по самбо на призы Никояна (2 место – 1 чел.) - в областных соревнованиях по самбо памяти Мордяшова В.Ю. (1 место – 1 чел.) - во Всероссийских соревнованиях по самбо в честь святого равноапостольного Николая архиепископа Японского (2 место – 1 чел.) - в Межмуниципальном турнире по борьбе самбо, среди юношей и девушек 2013-2015, 2016-2017 г.р. посвященного «Всероссийскому дню самбо» (1 место - 1 чел., 2 место - 3 чел., 3 место - 3 чел.) - в открытом Первенстве по дзюдо им. Дениса Ярцева (3 место – 1 чел.)

7. Востребованность проектов, реализуемых учреждением молодежной политики, у молодежной аудитории

<p>7.1. Уровень информационного сопровождения мероприятий и проектов, событий, проводимых учреждением молодежной политики.</p>	<p>Уровень информационного сопровождения мероприятий и проектов Учреждения высокий. Учреждение имеет официальный сайт и ведет 3 группы ВК (по количеству структурных подразделений). В 2025 году размещено 656 постов по освещению мероприятий и проектов, деятельности СПК.</p> <p>На 31 декабря 2025 года:</p> <ul style="list-style-type: none"> • группа ВК ЦРМ - количество подписчиков 2400 чел., посещений – 17100, просмотров – 737000, положительных реакций (лайки, комментарии) – 8667; • группа ВК СПЦ Перспективы- количество подписчиков 434 чел., посещений – 3700, просмотров – 78500, положительных реакций (лайки, комментарии) – 1035; • группа ВК СПК «МАЯК» - количество подписчиков 538 чел., посещений – 3000, просмотров – 77300, положительных реакций (лайки, комментарии) – 1126. <p>Свою группу ВК также ведет ДоброЦентр</p> <ul style="list-style-type: none"> • количество подписчиков 193 чел., посещений – 5100, просмотров – 95500, положительных реакций (лайки, комментарии) – 2016. <p>Деятельность Учреждения также освещают муниципальные СМИ. В течении 2025 года вышло 26 сюжетов на теле канале «Единство», опубликовано 9 заметок в местных печатных изданиях, в интернет ресурсах СМИ – 35 публикаций.</p>
<p>7.2. Наличие у молодежи спроса на мероприятия и проекты, события, проводимые учреждением молодежной политики.</p>	<p>Участие подростков и молодежи в мероприятиях, проектах, событиях составило 24319 чел/раз</p>

8. Молодежные сообщества, функционирующие на базе учреждения молодежной политики

<p>8.1. Наличие и специфика деятельности молодежных сообществ на базе учреждения</p>	<p>На базе МБУ МО Ревда «ЦРМ» действует 5 молодежных общественных объединения.</p> <p>Военно-патриотический клуб «Омега», обеспечивает духовно-нравственное, гражданско-патриотическое воспитание подростков и молодежи, создает условия для личностного развития, физической подготовки, профессионального</p>
--	--

	<p>самоопределения подростков; обеспечивает подготовку допризывной молодежи к службе в Вооруженных силах РФ; формирует лидерские качества.</p> <p>Клуб для молодых семей «Семейные истории», основной целью деятельности Клуба является рассмотрение и решение вопросов организации жизнедеятельности и досуга молодых семей на территории муниципального округа Ревда, повышение эффективности мер и мероприятий, направленных на актуализацию семейных ценностей, укрепление молодых семей и профилактику ранних разводов.</p> <p>Члены Клуба поддерживают инициативы молодых семей, организуют для молодых семей досуговые мероприятия, включают молодые семьи в социально-общественную деятельность, занимаются вопросами подготовки молодежи к семейной жизни.</p> <p>Волонтерский отряд «Патруль добра». Деятельность отряда направлена на пропаганду идей добровольного труда на благо общества и привлечение подростков и молодежи к решению социально значимых проблем (через участие в социальных, экологических, гуманитарных, просветительских и др. проектах и программах).</p> <p>Спортивное объединение «Самбо» и спортивное общественное объединение «Смешанные единоборства»</p> <p>В рамках деятельности спортивных объединений проводятся тренировки по самбо, ребята принимают участие в спортивных соревнованиях различного уровня, принимают участие и являются организаторами массовых городских мероприятий, направленных на пропаганду ЗОЖ.</p>
<p>8.2. Наличие молодежных сообществ на базе учреждения, функционирующих как отделения / воспитывающие пространства общероссийских движений, организаций и федеральных проектов.</p>	<p>На базе МБУ МО Ревда «ЦРМ» открыто первичное отделение Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение Первых».</p> <p>Также на базе МБУ МО Ревда «ЦРМ» действует ДоброЦентр.</p>

9. Поддержка Учреждением молодежных инициатив

<p>9.1. Наличие и динамика ежегодных обновлений плана мероприятий учреждения молодежной политики в связи с поддержанными молодежными инициативами.</p>	<p>Поддержано 40 молодежных инициатив. Обновление плана мероприятий учреждения в связи с поддержанными молодежными инициативами в 2025 году составило 12,7%.</p>
<p>9.2. Наличие мероприятий учреждения молодежной политики, проведенных непосредственно молодежью.</p>	<p>Непосредственно молодежью проведено 40 мероприятий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 09.01 «Вечерние посиделки» - Участие в областной акции «Вы – наши герои» - 14.04 Спортивно-развлекательное мероприятие «ЗОЖ- движ» - 24.04 День игры в баскетбол - 07.05 Экологический субботник «Даешь спортивное поле!» - 22.08 День государственного флага. Флэш-моб на горе Лысая. - 08.11 День нечистой силы - 26.12 Досуговая программа для детей инвалидов «Новогодние приключения у елки». <p>В июле, августе в рамках проекта «Веселые ребята» молодежью в парках и во дворах города проведено 32 досуговых мероприятия для детей дошкольного и младшего школьного возраста. Все мероприятия – это идеи ребят, поддержанные специалистами.</p>
<p>9.3. Наличие заявок на грантовые конкурсы от молодежи, посещающей учреждение молодежной политики.</p>	<p>Молодежью</p> <ul style="list-style-type: none"> - подана заявка на грантовый конкурс проектов «Отличные соседи», проводимом благотворительным фондом «Хорошие истории»; - поданы 2 проекта на грантовый конкурс Департамента молодежной политики Свердловской области «Территория добра. День добровольца».

10. Взаимодействие Учреждения с партнерскими организациями в экосистеме молодежной политики, в том числе межведомственное взаимодействие

<p>10.1. Наличие реализуемых продуктов / форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с молодежными сообществами.</p>	<p>Молодежь Учреждения принимала активное участие в проектах волонтерского корпуса 80-я Победы Свердловской обл. Специалисты МБУ МО Ревда «ЦРМ» выступали экспертами на конкурсе Всероссийского волонтерского движения «Волонтеры культуры». МБУ МО Ревда «ЦРМ» предоставляет помещения и оборудование для проведения мероприятий региональному отделению Общероссийского общественно-государственного движения детей и</p>
---	---

	<p>молодёжи «Движение Первых».</p> <p>Предоставляет музыкальное оборудование и студию звукозаписи для проведения репетиций творческим группам молодежи (вокалистам и ударникам).</p> <p>Совместно с общественными молодежными объединениями МО Ревда, организованными на базе Учреждения и/или региональным отделением Движения первых было организовано и проведено 54 мероприятия.</p> <p>К крупным городским мероприятиям приглашаются в качестве участников творческие молодежные коллективы из образовательных учреждений, музыкальной школы, центра дополнительного образования.</p> <p>Совместно с активистами городского молодежного объединения «Экстрималы» проводилась экспертиза построенного памп-трека, обсуждалось его обустройство.</p>
<p>10.2. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с профильными отраслевыми партнерскими организациями.</p>	<p>Специалистами Учреждения осуществляется тесное взаимодействие с региональными центрами - РЦПВ и региональным центром добровольчества, сотрудники которых выступали в качестве экспертов на значимых мероприятиях, оказывали консультационную помощь.</p> <p>Департамент молодежной политики Свердловской области – участие специалистов Учреждения в семинарах и конференциях областного уровня, участие в форуме молодежи Свердловской области, совместная организация работы молодежной биржи труда.</p>
<p>10.3. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с партнерскими организациями иных сфер и отраслей.</p>	<p>Управление образования городского округа Ревда, средние общеобразовательные школы, средние профессиональные образовательные учреждения - информируют заинтересованных лиц о проектах и мероприятиях, организуемых Учреждением, принимают участие в проектах и мероприятиях Учреждения, специалисты Учреждения принимают участие в качестве экспертов на конференциях, организуемых в ОУ.</p> <p>Территориальная комиссия города Ревды по делам несовершеннолетних и защите их прав - предоставляет информацию о несовершеннолетних, состоящих на учете; информирует родителей и несовершеннолетних о деятельности Муниципального центра "Перспективы" на заседаниях ТКДН и ЗП; организует</p>

совместное планирование мер профилактического воздействия, участвует в разработке и корректировке индивидуального плана сопровождения подростка.

Государственное казенное учреждение службы занятости населения Свердловской области "Ревдинский центр занятости" - по запросу специалистов проводит консультирование подростков по профессиональному самоопределению, оказывает содействие в трудоустройстве подростков в летний период.

Ревдинский филиал Федеральное казенное учреждение уголовно-исполнительная инспекция главного управления федеральной службы исполнения наказаний по Свердловской области. Совместно с Учреждением организуется отработка часов, осужденных к наказанию в виде обязательных работ несовершеннолетних; проводит информирование о возможностях Учреждения условно осужденных несовершеннолетних, мотивирует их на участие в проектах Центра, принимает участие в профилактических мероприятиях, направленных на правовое воспитание подростков.

Государственное автономное учреждение здравоохранения Свердловской области "Ревдинская городская больница" - участвует в организации и проведении профилактических акций и др. мероприятий. Специалисты РГБ оказывают консультативную помощь наставникам по вопросам сопровождения несовершеннолетних злоупотребляющих алкоголем или наркотическими веществами.

Общество с ограниченной ответственностью "Единство Плюс" (Телеканал "Единство") - проводит освещение мероприятий, обеспечивает информирование общественности о работе Учреждения, освещает наиболее удачные проекты. В летний период освещает деятельность трудовых отрядов.

Межмуниципальный отдел министерства внутренних дел России "Ревдинский" - обмен информацией по несовершеннолетним, состоящим на учете в ПДН, информирование несовершеннолетних состоящих на учете в ПДН, и их родителей о деятельности

	<p>Учреждения, участие инспекторов в профилактических мероприятиях.</p> <p>Государственное автономное учреждение "Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних Ревдинского района"-специалисты СРЦН мотивируют на участие в проектах Учреждения несовершеннолетних, временно находящихся в СРЦН, дети принимают участие в мероприятиях Учреждения.</p> <p>Храм во имя святого Архистратига Михаила г. Ревды – совместное проведение мероприятий, направленных на духовно нравственное просвещение и воспитание молодежи.</p> <p>АНО «Дорога к жизни» - принимает участие в мероприятиях по профилактике социально-значимых заболеваний и различных форм зависимости, в добровольческих проектах Учреждения.</p> <p>Свердловская областная благотворительная организация «Остров Доброй Надежды» - совместная реализация проектов, направленных на обеспечение связи поколений, развитие добровольческой деятельности, заботу о пожилых людях, нуждающихся в поддержке.</p> <p>Совет ветеранов органов внутренних дел и внутренних войск по городским округам Ревда и Дегтярск и Ревдинская городская общественная организация «Союз ветеранов боевых действий» - принимают участие в мероприятиях патриотической направленности, организуемых Учреждением.</p> <p>МБУК «Центральная библиотечная система» - оказывает содействие в организации и проведении мероприятий, направленных на межкультурное взаимодействие, духовно-нравственное воспитание молодежи.</p>
<p>10.4. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с коммерческими организациями.</p>	<p>Фитнес клуб «Атлетика», в лице ИП Карпович А.К. - принимает участие в мероприятиях по пропаганде ЗОЖ, профилактике социально-значимых заболеваний и различных форм зависимости; оказывает помощь и поддержку при формировании у подростков и молодежи «группы риска» интереса к занятиям физической культурой и спортом.</p>