

СОГЛАСОВАНО:

Председатель Совета трудового коллектива

*Л.А. Фарафонтова* Л.А. Фарафонтова

Протокол собрания СТК от 26.12 2023г. № 13

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБУ «Центр по работе с молодежью

городского округа Ревда»

*Е.А. Цикина* Цикина Е.А.

Приказ от 10.01.2024 № 7



## **ПОЛОЖЕНИЕ** **о системе управления охраной труда** **МБУ «Центр по работе с молодежью городского округа Ревда»**

### **Введение**

Положение о системе управления охраной труда (далее – Положение о СУОТ) разработано на основе Примерного положения Минтруда от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда» в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ (ТК РФ – Федеральный закон РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ с изменениями и дополнениями в редакции № 311-ФЗ от 02.07.2021 г.).

Положение о СУОТ устанавливает общие требования к организации работы по охране труда на основе нормативно-правовых документов, принципов и методов управления, направленных на совершенствование деятельности по охране труда в МБУ «ЦРМ ГО Ревда»

Функционирование СУОТ осуществляется посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, принятых на себя обязательств и применения локальных документов при реализации процессов, предусмотренных разделами СУОТ.

Все вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются действующим трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

### **I. Общие положения**

1.1. Целью внедрения системы управления охраной труда в МБУ «ЦРМ ГО Ревда» является обеспечение сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности посредством профилактики несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижения уровня воздействия (устранения воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, оценки и снижения воздействия уровней профессиональных рисков, которым подвергаются работники МБУ «ЦРМ ГО Ревда».

1.2. Функционирование СУОТ осуществляется посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда с учетом специфики деятельности МБУ «ЦРМ ГО Ревда», достижений современной науки и наилучших практик, принятых на себя обязательств и на основе международных, межгосударственных и национальных стандартов, руководств.

1.3. Разработка и внедрение СУОТ обеспечивают достижение ожидаемых результатов в области улучшения условий и охраны труда, которые включают в себя:

- а) постоянное улучшение показателей в области охраны труда;
- б) соблюдение законодательных и иных норм;
- в) достижение целей в области охраны труда.

1.4. СУОТ разрабатывается в целях исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков), находящихся под управлением директора МБУ «ЦРМ ГО Ревда», с учётом потребностей и ожиданий работников учреждения, а также других заинтересованных сторон.



1.5. Положения СУОТ распространяются на всех работников, работающих в МБУ «ЦРМ ГО Ревда». В рамках СУОТ учитывается деятельность на всех рабочих местах, во всех структурных подразделениях (обособленных подразделениях, территориях, зданиях, сооружениях и других объектах), находящихся в ведении МБУ «ЦРМ ГО Ревда».

1.6. Установленные СУОТ положения по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам МБУ «ЦРМ ГО Ревда», распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях учреждения, в том числе для представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и объектах МБУ «ЦРМ ГО Ревда» в соответствии с требованиями применяемых в учреждении нормативных правовых актов. Указанные положения по безопасности СУОТ доводятся до перечисленных лиц при проведении вводных инструктажей и посредством включения необходимых для соблюдения положений СУОТ в договоры на выполнение подрядных работ.

1.7. Положение о СУОТ утверждается приказом директора МБУ «ЦРМ ГО Ревда».

## **II. Политика в области охраны труда**

2.1. Политика в области охраны труда (далее – Политика по охране труда) является - разделом Положения о СУОТ (локального акта МБУ «ЦРМ ГО Ревда»), в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников;

- публичной декларацией директора МБУ «ЦРМ ГО Ревда» о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учётом мнения Совета трудового коллектива.

2.2. Политика по охране труда:

- направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

- направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

- соответствует специфике экономической деятельности и организации работ в МБУ «ЦРМ ГО Ревда», особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;

- отражает цели в области охраны труда;

- включает обязательства директора МБУ «ЦРМ ГО Ревда» по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;

- включает обязательство директора МБУ «ЦРМ ГО Ревда» совершенствовать СУОТ;

- учитывает мнение Совета трудового коллектива.

2.3. Политика по охране труда доступна всем работникам МБУ «ЦРМ ГО Ревда», а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях учреждения.

2.4. Политика по охране труда оценивается на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и пересматривается в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.

2.5. Директор МБУ «ЦРМ ГО Ревда» обеспечивает:

а) предоставление ответственным лицам соответствующих полномочий для осуществления функций (обязанностей) в рамках функционирования СУОТ;

б) документирование и доведение до сведения работников на всех уровнях информации об ответственных лицах и их полномочиях.

2.6. Директор МБУ «ЦРМ ГО Ревда» назначает работников, ответственных за соблюдение требований охраны труда, с предоставлением им необходимых полномочий для осуществления взаимодействия с ответственными лицами и непосредственно с работодателем в рамках функционирования СУОТ с учетом должностных и рабочих обязанностей. Данные полномочия доводятся до сведения работников на всех уровнях управления МБУ «ЦРМ ГО Ревда».

2.7. Участие работников в разработке, планировании, внедрении мероприятий по улучшению условий и охраны труда обеспечивается в том числе с учетом:



а) определения механизмов, времени и ресурсов для участия работников в обеспечении безопасности на своих рабочих местах;

б) обеспечения своевременного доступа к четкой, понятной и актуальной информации по вопросам функционирования СУОТ;

в) определения и устранения (минимизации) препятствий для участия работников в СУОТ.

2.8. Управление охраной труда осуществляется при непосредственном участии уполномоченных представителей от трудового коллектива, в том числе в рамках деятельности комиссии по охране труда или Совета трудового коллектива.

2.9. Взаимодействие по охране труда с работниками и (или) их уполномоченными представителями осуществляется по следующим вопросам:

а) установление (определение) потребностей и ожиданий работников в рамках построения, развития и функционирования СУОТ;

б) установление целей в области охраны труда и планирование их достижения;

в) выявление опасностей, оценка уровня профессиональных рисков и план мероприятий по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда;

г) определение и закрепление в действующих локальных нормативных актах МБУ «ЦРМ ГО Ревда» функциональных (в том объеме, в котором это применимо) обязанностей, ответственности и полномочий в области охраны труда;

д) установление (определение) механизмов консультирования и взаимодействия с работниками и (или) их уполномоченными представителями, а также их участия при обсуждении и решении вопросов по охране труда.

### **III. Цели в области охраны труда**

3.1. Основные цели в области охраны труда в МБУ «ЦРМ ГО Ревда» (далее - цели охраны труда):

- сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

- соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;

- выполнение последовательных и непрерывных мер (процедур) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;

- совершенствование и повышение эффективности мер по улучшению условий, охраны здоровья работников.

3.2. При выборе целей в области охраны труда учитывается:

а) возможность измерения (если практически осуществимо) или оценки достижения цели;

б) возможность учета: применимых норм; результатов оценки рисков; результатов заседаний (консультаций) с работниками и Советом трудового коллектива.

3.3. Цели охраны труда достигаются путем реализации процедур по охране труда (раздел V) с учетом необходимости оценки их достижения, в том числе по возможности на основе измеримых показателей.

### **IV. Обеспечение функционирования СУОТ**

**(разделение обязанностей в сфере охраны труда между должностями)**

4.1. Организация работ по охране труда возлагается на инженера по охране труда и назначенных приказом директора, ответственных лиц в структурных подразделениях МБУ «ЦРМ ГО Ревда». Распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами осуществляется с использованием уровней управления.

4.2. Уровни управления по охране труда:

уровень структурного подразделения (клуба);

уровень отдела;

уровень МБУ «ЦРМ ГО Ревда» в целом.



4.3. Обязанности в сфере охраны труда должностных лиц устанавливаются в зависимости от уровня управления. При этом на каждом уровне управления устанавливаются обязанности в сфере охраны труда для каждого руководителя.

4.4. Распределение обязанностей в сфере охраны труда закрепляется в отдельных локальных нормативных актах (приказах МБУ «ЦРМ ГО Ревда»), планах мероприятий, а также в трудовых договорах и (или) должностных инструкциях лиц, участвующих в управлении охраной труда.

4.5. Обязанности в сфере охраны труда:

4.5.1. Директор МБУ «ЦРМ ГО Ревда»:

гарантирует права работников на охрану труда, включая обеспечение условий труда, соответствующих требованиям охраны труда:

организует ресурсное обеспечение мероприятий по охране труда;

обеспечивает соблюдение режима труда и отдыха работников;

обеспечивает своевременное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, профессиональных рисков;

организует безопасную эксплуатацию производственных зданий, сооружений, оборудования, безопасность рабочих процессов;

организует безопасные рабочие места;

принимает меры по предотвращению аварий, сохранению жизни и здоровья работников и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим первой помощи;

обеспечивает создание и функционирование СУОТ;

руководит разработкой организационно-распорядительных документов и распределяет обязанности в сфере охраны труда между своими заместителями, начальниками отделов, старшими специалистами структурных подразделений и инженером (специалистом) охраны труда;

определяет ответственность своих заместителей, начальников отделов, старших специалистов структурных подразделений и инженера (специалиста) охраны труда за деятельность в области охраны труда;

организует в соответствии с Трудовым кодексом РФ проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований (при необходимости);

обеспечивает соблюдение установленного порядка обучения и профессиональной подготовки работников, включая подготовку по охране труда, с учетом необходимости поддержания необходимого уровня компетентности для выполнения служебных обязанностей, относящихся к обеспечению охраны труда;

допускает к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;

обеспечивает приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с условиями труда и согласно типовым нормам их выдачи;

обеспечивает приобретение и функционирование средств коллективной защиты;

организует проведение специальной оценки условий труда;

организует управление профессиональными рисками;

организует и проводит контроль за состоянием условий и охраны труда;

содействует работе комиссии по охране труда, уполномоченных работниками представительных органов (Совета трудового коллектива);



осуществляет информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;

обеспечивает санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда;

своевременно информирует органы государственной власти о происшедших авариях, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях;

принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;

организует исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности;

отстраняет от работы лиц, допустивших неоднократные нарушения требований охраны труда;

4.5.2. Директор через своих заместителей и ответственных лиц в структурных подразделениях:

обеспечивает функционирование системы управления охраной труда в учреждении;

приостанавливает работы в случаях, не соответствующих установленным требованиям охраны труда;

обеспечивает доступность документов и информации, содержащих требования охраны труда, действующие в МБУ «ЦРМ ГО Ревда», для ознакомления с ними работников и иных лиц;

#### 4.5.3. Работник:

обеспечивает соблюдение требований охраны труда в рамках выполнения своих трудовых функций, включая выполнение требований инструкций по охране труда, Правил трудового распорядка, а также соблюдение трудовой дисциплины и выполнение указаний непосредственного руководителя;

проходит медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования по направлению работодателя;

проходит обучение по охране труда, а также по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве;

участвует в контроле за состоянием условий и охраны труда;

содержит в чистоте свое рабочее место;

перед началом рабочей смены (рабочего дня) проводит осмотр своего рабочего места;

следит за исправностью оборудования и инструментов на своем рабочем месте;

проверяет в отношении своего рабочего места наличие и исправность предохранительных приспособлений, средств индивидуальной и групповой защиты, состояние проходов, переходов, площадок, лестничных устройств, перил, а также отсутствие их захламленности и загроможденности;

о выявленных при осмотре своего рабочего места недостатках докладывает своему непосредственному руководителю и действует по его указанию;

правильно использует средства индивидуальной и коллективной защиты и приспособления, обеспечивающие безопасность труда;

извещает своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья или иных лиц; сообщает о микротравмах, произошедших на рабочем месте;

при возникновении аварий или других ЧС действует в соответствии с ранее утвержденным работодателем порядком действий в случае их возникновения и принимает необходимые меры по ограничению развития возникшей аварии и ее ликвидации;

принимает меры по оказанию первой помощи, пострадавшим на рабочем месте;

#### 4.5.4. Инженер (специалист) по охране труда:



организует функционирование системы управления охраной труда;  
осуществляет руководство организационной работой по охране труда в МБУ «ЦРМ ГО Ревда», координирует работу структурных подразделений;  
осуществляет контроль за обеспечением работников в соответствии с Трудовым кодексом РФ нормативной правовой и методической документацией в области охраны труда;  
контролирует соблюдение требований охраны труда у работодателя, трудового законодательства в части охраны труда, режимов труда и отдыха работников, указаний и предписаний органов государственной власти по результатам контрольно-надзорных мероприятий;  
осуществляет контроль за состоянием условий и охраны труда;  
организует разработку структурными подразделениями МБУ «ЦРМ ГО Ревда» мероприятий по улучшению условий и охраны труда, контролирует их выполнение;  
осуществляет оперативную и консультативную связь с органами государственной власти по вопросам охраны труда;  
участвует в разработке и пересмотре локальных актов по охране труда;  
участвует в организации и проведении подготовки по охране труда;  
контролирует обеспечение, выдачу, хранение и использование средств индивидуальной и коллективной защиты, их исправность и правильное применение;  
участвует в организации и проведении специальной оценки условий труда;  
участвует в управлении профессиональными рисками;  
организует и проводит проверки состояния охраны труда в структурных подразделениях;  
организует проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований работников;  
дает указания (предписания) об устранении имеющихся недостатков и нарушений требований охраны труда, контролирует их выполнение;  
участвует в расследовании микротравм, аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, ведет учет и отчетность по ним, анализирует их причины, намечает и осуществляет мероприятия по предупреждению повторения аналогичных случаев, контролирует их выполнение;

4.5.5. Старший специалист или другое ответственное (по приказу директора) лицо в структурном подразделении:

обеспечивает условия труда, соответствующие требованиям охраны труда, в структурном подразделении МБУ «ЦРМ ГО Ревда»;  
обеспечивает функционирование СУОТ;  
несет ответственность за ненадлежащее выполнение возложенных на него обязанностей в сфере охраны труда;  
распределяет обязанности в сфере охраны труда между своими подчиненными, в том числе делегирует им часть своих полномочий, определяет степень их ответственности;  
содействует работе комиссии по охране труда, Совета трудового коллектива;  
обеспечивает своевременное проведение за счет средств работодателя обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований работников СПК;

организует проведение подготовки по охране труда;  
организует выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;  
организует в СПК безопасность эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, безопасность рабочих процессов;  
участвует в организации проведения специальной оценки условий труда;  
участвует в организации управления профессиональными рисками;



участвует в организации и проведении контроля за состоянием условий и охраны труда в СПК;

принимает меры по предотвращению аварий в СПК, сохранению жизни и здоровья работников СПК и воспитанников при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим в результате аварии первой помощи;

принимает участие в расследовании причин микротравм, аварий, несчастных случаев, происшедших в СПК, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;

своевременно информирует директора МБУ «ЦРМ ГО Ревда» об авариях, несчастных случаях, происшедших в СПК;

обеспечивает исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности, указаний (предписаний) инженера (специалиста) по охране труда;

приостанавливает работы в структурном подразделении в случаях, установленных требованиями охраны труда;

обеспечивает наличие в общедоступных местах СПК документов и информации, содержащих требования охраны труда, для ознакомления с ними работников структурного подразделения и иных лиц;

при авариях и несчастных случаях, происшедших в СПК, принимает меры по вызову скорой медицинской помощи и организации доставки пострадавших в медицинскую организацию;

#### 4.5.6. Начальник отдела:

обеспечивает соответствие условий труда требованиям охраны труда, правильную эксплуатацию оборудования и инструментов, не допускает загроможденности и захламленности рабочих мест, проходов и проездов;

принимает меры по отстранению от работы работников, находящихся в состоянии алкогольного, наркотического и иного токсического опьянения, с соответствующим документальным оформлением указанного факта, сообщает об этом директору МБУ «ЦРМ ГО Ревда»;

проверяет состояние оборудования и инструментов при проведении мероприятий специалистами отдела, принимает меры по устранению обнаруженных недостатков;

контролирует выполнение требований охраны труда специалистами отдела;

участвует в организации проведения специальной оценки условий труда;

участвует в организации управления профессиональными рисками;

участвует в организации и проведении контроля за состоянием условий и охраны труда в отделе;

принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев, происшедших со специалистами отдела, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;

своевременно информирует директора о несчастных случаях, произошедших с воспитанниками или специалистами отдела;

обеспечивает исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности, указаний (предписаний) инженера (специалиста) по охране труда;

несет ответственность за невыполнение специалистами своего отдела требований охраны труда.

## **V. Процедуры, направленные на достижение целей в области охраны труда**

5.1. С целью организации процедуры подготовки работников по охране труда, исходя из специфики деятельности МБУ «ЦРМ ГО Ревда», устанавливаются (определяются):



- а) требования к необходимой профессиональной компетентности по охране труда работников, ее проверке, поддержанию и развитию;
- б) работники, проходящие подготовку по охране труда в обучающих организациях, допущенных к оказанию услуг в области охраны труда;
- в) перечень профессий (должностей) работников, проходящих подготовку по охране труда в организации;
- г) перечень профессий (должностей) работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте;
- д) работники, ответственные за проведение инструктажа по охране труда на рабочем месте в структурных подразделениях МБУ «ЦРМ ГО Ревда»;
- е) вопросы, включаемые в программу инструктажа по охране труда;
- ж) состав комиссии по проверке знаний требований охраны труда;
- з) регламент работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда;
- и) перечень вопросов по охране труда, по которым работники проходят проверку знаний в МБУ «ЦРМ ГО Ревда»;
- к) порядок организации подготовки по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на рабочем месте;
- л) порядок организации и проведения стажировки при трудоустройстве несовершеннолетних.

5.2. С целью организации и проведения оценки условий труда в МБУ «ЦРМ ГО Ревда» устанавливаются:

- а) порядок создания и функционирования комиссии по проведению специальной оценки условий труда, а также права, обязанности и ответственность ее членов определяются приказом директора МБУ «ЦРМ ГО Ревда»;
- б) организационный порядок проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах в части деятельности комиссии по проведению специальной оценки условий труда;
- в) порядок осуществления отбора и заключения гражданско-правового договора с организацией, проводящей специальную оценку условий труда, учитывающий необходимость привлечения к данной работе наиболее компетентной в отношении вида деятельности работодателя;
- г) порядок урегулирования споров по вопросам специальной оценки условий труда;
- д) порядок использования результатов специальной оценки условий труда.

5.3. С целью организации процедуры управления профессиональными рисками, в МБУ «ЦРМ ГО Ревда» исходя из специфики деятельности, устанавливается порядок реализации следующих мероприятий по управлению профессиональными рисками:

- а) выявление опасностей;
- б) оценка уровней профессиональных рисков;
- в) снижение уровней профессиональных рисков.

5.4. Идентификация опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня осуществляется с привлечением комиссии по охране труда.

5.5. Перечень опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, исходя из специфики деятельности МБУ «ЦРМ ГО Ревда»:

- а) механические опасности:
  - опасность падения из-за потери равновесия, в том числе при спотыкании или подскользывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам;
  - опасность удара;
  - опасность пореза частей тела, в том числе кромкой листа бумаги, канцелярским ножом, ножницами, острыми кромками металлических деталей оборудования;
  - опасность от воздействия режущих инструментов (дисковые ножи, дисковые пилы);
  - опасность травмирования, в том числе падающими или выбрасываемыми предметами, снегом и (или) льдом, упавшими с крыш зданий и сооружений;



б) электрические опасности:

опасность поражения током вследствие контакта с токоведущими частями, которые находятся под напряжением из-за неисправного состояния (косвенный контакт);

опасность поражения при прямом попадании молнии;  
косвенного поражения молнией;

в) термические опасности:

опасность ожога от воздействия открытого пламени при пожаре;  
опасность теплового удара при длительном нахождении на открытом воздухе при прямом воздействии лучей солнца на незащищенную поверхность головы;

г) опасности, связанные с воздействием микроклимата, и климатические опасности:

опасность воздействия пониженных температур воздуха;  
опасность воздействия повышенных температур воздуха;  
опасность воздействия влажности;  
опасность воздействия скорости движения воздуха;

д) опасности, связанные с воздействием химического фактора:

опасность воздействия на кожные покровы чистящих и обезжиривающих веществ;

е) опасности, связанные с воздействием биологического фактора:

опасность из-за контакта с патогенными микроорганизмами (в т.ч. вирусами), их носителями;

опасности из-за укуса переносчиков инфекций;

ж) опасности, связанные с воздействием тяжести и напряженности трудового процесса:

опасность, связанная с перемещением груза вручную;  
опасность от подъема тяжестей, превышающих допустимый вес;  
опасность работы, связанной с постоянной ходьбой и работой стоя в течение всего рабочего дня;

опасность психических нагрузок, стрессов;

опасность перенапряжения зрительного анализатора;

з) опасности, связанные с воздействием вибрации:

опасность от воздействия локальной вибрации при использовании ручных механизмов;

и) опасности, связанные с воздействием световой среды:

опасность недостаточной освещенности в рабочей зоне;  
опасность повышенной яркости света;  
опасность пониженной контрастности;

к) опасности, связанные с воздействием животных:

опасность укуса;

опасность заражения от больного животного;

л) опасности, связанные с воздействием насекомых:

опасность укуса;

опасность попадания в организм;

опасность инвазий гельминтов;

м) опасности, связанные с воздействием растений:

опасность воздействия пыльцы, фитонцидов и других веществ, выделяемых растениями;  
опасность ожога выделяемыми растениями веществами;  
опасность пореза растениями;

н) опасность утонуть:

опасность утонуть в водоеме;

о) опасности, связанные с организационными недостатками:

опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте инструкций, содержащих порядок безопасного выполнения работ, и информации об имеющихся опасностях, связанных с выполнением рабочих операций;



опасность, связанная с отсутствием описанных мероприятий (содержания действий) при возникновении чрезвычайных ситуаций (пожаре, террористической угрозе)

опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте перечня возможных аварий;

опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте аптечки первой помощи и средств связи;

опасность, связанная с отсутствием информации (схемы, знаков, разметки) о направлении эвакуации в случае возникновения пожара и др. ЧС;

опасность, связанная с допуском работников, не прошедших подготовку по охране труда;

п) опасности пожара:

опасность от вдыхания дыма, паров вредных газов и пыли при пожаре;

опасность воспламенения;

опасность воздействия открытого пламени;

опасность воздействия повышенной температуры окружающей среды;

опасность воздействия пониженной концентрации кислорода в воздухе;

опасность воздействия огнетушащих веществ;

опасность воздействия осколков частей разрушившихся зданий, сооружений, строений;

р) опасности обрушения:

опасность обрушения конструкций здания, сооружений;

с) опасности транспорта:

опасность наезда на человека;

опасность травмирования в результате дорожно-транспортного происшествия;

т) опасности насилия:

опасность насилия от враждебно настроенных работников;

опасность насилия от третьих лиц;

у) опасности взрыва:

опасность возникновения взрыва, происшедшего вследствие террористического акта;

ф) опасности, связанные с применением средств индивидуальной защиты:

опасность, связанная с несоответствием средств индивидуальной защиты анатомическим особенностям человека;

опасность, связанная с применением несертифицированных средств индивидуальной защиты или средств индивидуальной защиты с истекшим сроком эксплуатации;

опасность, связанная с несоблюдением работником требований применения СИЗ.

5.6. При рассмотрении вышеперечисленных опасностей в МБУ «ЦРМ ГО Ревда» учитывается порядок проведения анализа, оценки и упорядочивания всех выявленных опасностей исходя из приоритета необходимости исключения или снижения уровня создаваемого ими профессионального риска и с учетом не только штатных условий своей деятельности, но и случаев отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями.

5.7. Для оценки уровня профессиональных рисков в МБУ «ЦРМ ГО Ревда» используется матричный метод. Данный метод, не требующий значительных временных и финансовых затрат, а также углубленного обучения использующих его специалистов (в случае необходимости достаточно краткосрочного повышения квалификации), рекомендуется применять для оценки рисков на любом уровне: учреждения в целом, на уровне отдела, структурного подразделения, а также для конкретного рабочего процесса. Метод также рекомендуется использовать для принятия решений на любом уровне (от стратегического до операционного), для любого временного диапазона наличия профессионального риска.

5.8. При описании процедуры управления профессиональными рисками учитывается следующее:

а) управление профессиональными рисками осуществляется с учетом текущей, прошлой и будущей деятельности МБУ «ЦРМ ГО Ревда»;



б) тяжесть возможного ущерба растет пропорционально увеличению числа людей, подвергающихся опасности;

в) все оцененные профессиональные риски подлежат управлению;

г) эффективность разработанных мер по управлению профессиональными рисками должна постоянно оцениваться. Порядок проведения оценки профессиональных рисков регламентирован в утвержденном директором локальном нормативном акте учреждения – в Положении о системе управления профессиональными рисками.

5.9. К мерам по исключению или снижению уровней профессиональных рисков относятся:

а) реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;

б) реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников;

в) использование средств индивидуальной защиты;

г) страхование профессионального риска.

5.10. При проведении наблюдения за состоянием здоровья работников устанавливается:

а) порядок осуществления предварительных (при приеме на работе) и текущих медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований (при необходимости) работников;

б) список лиц (должностей), подлежащих предварительным и периодическим медицинским осмотрам, психиатрическим освидетельствованиям.

5.11. Производится информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, исходя из специфики деятельности.

5.12. Информирование работников осуществляется в форме:

а) включения соответствующих положений в трудовой договор работника, в инструкции по охране труда;

б) ознакомления работника с результатами специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

в) проведения совещаний, собраний, встреч заинтересованных сторон, переговоров;

г) использования плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;

д) использования информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет и на сайте МБУ «ЦРМ ГО Ревда»;

ж) размещения соответствующей информации в общедоступных местах.

5.13. В МБУ «ЦРМ ГО Ревда» мероприятиями по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов обеспечиваются мероприятиями по обеспечению оптимальных режимов труда и отдыха работников.

5.14. К мероприятиям по обеспечению оптимальных режимов труда и отдыха работников относятся:

а) обеспечение рационального использования рабочего времени;

б) организация режима работы, включающего смену видов деятельности во время рабочей смены (путем чередования работ с использованием ПЭВМ и без него);

в) обеспечение внутрисменных перерывов для отдыха работников, включая перерывы для создания благоприятных микроклиматических условий;

г) поддержание высокого уровня работоспособности и профилактика утомляемости работников.

Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников контролируется программой производственного контроля соблюдения санитарных правил и выполнения санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий в МБУ «ЦРМ ГО Ревда» от 2022 года.



5.15. При организации процедуры обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в МБУ «ЦРМ ГО Ревда» устанавливается:

- а) потребность в обеспечении работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;
- б) разрабатывается порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, включая хранение, эксплуатацию, уход и вывод СИЗ из эксплуатации;
- в) утверждаются нормы бесплатной выдачи СИЗ в учреждении.

5.16. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами производится в зависимости от профессий (должностей) работников с учетом перечня и уровня воздействия на них вредных и (или) опасных факторов и опасностей, которые установлены на рабочем месте, с учетом организации мероприятий по уходу и иных факторов, определяемых работодателем, влияющих на уровень потребности в СИЗ.

5.17. Проведение подрядных работ или снабжения безопасной продукцией (оборудование, мебель, канцелярские товары и т.д.) в МБУ «ЦРМ ГО Ревда» обеспечивается набором возможностей подрядчиков или поставщиков по соблюдению требований, включая требования охраны труда:

- а) оказание безопасных услуг и предоставление безопасной продукции надлежащего качества;
- б) эффективная связь и координация с администрацией МБУ «ЦРМ ГО Ревда» до начала работы;
- в) информирование работников подрядчика или поставщика об условиях труда в помещениях и на территории МБУ «ЦРМ ГО Ревда», имеющих опасность;
- г) оценка подготовки по охране труда работников подрядчика или поставщика с учетом специфики деятельности МБУ «ЦРМ ГО Ревда»;
- д) контроль выполнения подрядчиком или поставщиком требований в области охраны труда при нахождении в МБУ «ЦРМ ГО Ревда».

## **VI. Планирование мероприятий по реализации процессов**

6.1. Планирование мероприятий по реализации процессов в МБУ «ЦРМ ГО Ревда» производится ежегодно и утверждается директором (далее – План).

6.2. В Плате отражаются:

- а) наименование мероприятий в МБУ «ЦРМ ГО Ревда»;
- б) ожидаемый результат по каждому мероприятию;
- в) сроки реализации по каждому мероприятию;
- г) ответственные лица за реализацию мероприятий;
- д) выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

## **VII. Контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур**

7.1. С целью организации контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур в МБУ «ЦРМ ГО Ревда» устанавливается порядок реализации мероприятий, обеспечивающих:

- а) оценку соответствия состояния условий и охраны труда требованиям охраны труда, соглашению по охране труда, подлежащим выполнению;
- б) получение информации для определения результативности и эффективности процедур;
- в) получение данных, составляющих основу для принятия решений по совершенствованию СУОТ.



7.2. В МБУ «ЦРМ ГО Ревда» определяются основные виды контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур:

а) контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, материалов; контроль выполнения работ работником в рамках осуществляемых профессиональной деятельности; выявление опасностей и определения уровня профессиональных рисков; реализация иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, контроль показателей реализации процедур;

б) контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: (специальная оценка условий труда работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров, а также, при необходимости, психиатрических освидетельствований);

в) учет и анализ несчастных случаев, микротравм, а также изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменения существующих или внедрения новых рабочих процессов, оборудования, инструментов;

г) регулярный контроль эффективности функционирования как отдельных элементов СУОТ, так и СУОТ в целом, в том числе с использованием средств видеонаблюдения.

7.3. Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур на каждом уровне управления в организации проводятся ступенчатые формы контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур, а также предусматривается возможность осуществления общественного контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур.

7.4. При проведении контроля функционирования СУОТ и анализа реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, необходимо оценивать следующие показатели:

а) достижение поставленных целей в области охраны труда;

б) способность действующей СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей директора МБУ «ЦРМ ГО Ревда», отраженных в Политике и целях по охране труда;

в) эффективность действий, намеченных директором МБУ «ЦРМ ГО Ревда» на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;

г) необходимость дальнейшего развития (изменений) СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц в области охраны труда, перераспределение ресурсов МБУ «ЦРМ ГО Ревда»;

д) необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;

е) необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ;

ж) полноту идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках СУОТ в целях выработки корректирующих мер.

7.5. Результаты контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур оформляются в форме акта.

7.6. Корректирующие действия производятся в случаях, когда в ходе проведения контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур выявляется необходимость предотвращения причин невыполнения каких-либо требований.

### **VIII. Планирование улучшений функционирования СУОТ**

8.1. Улучшение функционирования СУОТ в МБУ «ЦРМ ГО Ревда» производится по результатам контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур, а также учета результатов исследований микротравм, аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений работников.



8.2. Примерный перечень показателей контроля функционирования СУОТ определяется, но не ограничивается, следующими данными:

абсолютные показатели – время на выполнение, стоимость, технические показатели и показатели качества;

относительные показатели – выполнение плана/факт;

качественные показатели – актуальность и доступность мероприятий для реализации процессов СУОТ.

8.3. При планировании улучшения функционирования СУОТ в МБУ «ЦРМ ГО Ревда» проводится анализ эффективности функционирования СУОТ, предусматривающий оценку следующих показателей:

а) степень достижения целей в области охраны труда;

б) способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей должностных лиц, отраженных в Политике по охране труда;

в) эффективность действий, намеченных в МБУ «ЦРМ ГО Ревда» на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;

г) необходимость изменения СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц в организации в области охраны труда, перераспределение ресурсов МБУ «ЦРМ ГО Ревда»;

д) необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ.

## **IX. Реагирование на микротравмы, аварии, несчастные случаи профессиональные заболевания**

9.1. С целью обеспечения и поддержания безопасных условий труда, недопущения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в МБУ «ЦРМ ГО Ревда» устанавливается выявление потенциально возможных аварий, порядок действий в случае их возникновения.

9.2. Порядок действий при возникновении аварии производится с учетом существующих и разрабатываемых планов реагирования на аварии и ликвидации их последствий, а также необходимость гарантировать в случае аварии:

а) не возобновление работы в условиях аварии;

б) защиту людей, находящихся в рабочей зоне, при возникновении аварии посредством использования внутренней системы связи и координации действий по ликвидации последствий аварии;

в) возможность работников остановить работу и/или незамедлительно покинуть рабочее место и направиться в безопасное место;

г) предоставление информации об аварии (ЧС) соответствующим компетентным органам, службам и подразделениям по ликвидации аварийных и чрезвычайных ситуаций, надежной связи директора МБУ «ЦРМ ГО Ревда» с ними;

д) оказание первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве и при необходимости вызов скорой медицинской помощи, выполнение противопожарных мероприятий и эвакуации всех людей, находящихся в рабочей зоне;

е) подготовку работников для реализации мер по предупреждению аварий, обеспечению готовности к ним и к ликвидации их последствий, включая проведение регулярных тренировок в условиях, приближенных к реальным ЧС.

9.3. Порядок действий при возникновении микротравмы:

а) оказание первой помощи пострадавшему;

б) обеспечение обязательного сопровождения работника, получившего микротравму, в медицинское учреждение: при падении с высоты, укусе животного, воздействии электрического тока и отравлении организма;



в) принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, воздействию вредных опасных или вредных производственных факторов в зависимости от обстоятельств микротравмы.

Работники, допустившие случаи микротравм к дисциплинарной ответственности не привлекаются.

9.3. С целью своевременного определения и понимания причин возникновения микротравм, аварий, несчастных случаев в МБУ «ЦРМ ГО Ревда» устанавливается порядок расследования микротравм и порядок расследования несчастных случаев на производстве, включающие в себя порядок оформления отчетных документов.

9.4. Результаты реагирования на микротравмы, аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания оформляются в форме акта с указанием корректирующих мероприятий по устранению причин, повлекших их возникновение.

## **Х. Управление документами СУОТ**

10.1. Организация управления документами СУОТ в МБУ «ЦРМ ГО Ревда» содержит: формы и рекомендации по оформлению локальных нормативных актов и иных документов, содержащих структуру системы;

обязанности и ответственность в сфере охраны труда для каждого конкретного исполнителя;

процессы обеспечения охраны труда и контроля;

необходимые связи между СПК, обеспечивающие функционирование СУОТ.

10.2. Лицо, ответственное за разработку, пересмотр и утверждение документов СУОТ, определяются директором МБУ «ЦРМ ГО Ревда» и оформляются приказом.

10.3. В качестве особого вида документов СУОТ, которые не подлежат пересмотру, актуализации, обновлению и изменению, устанавливаются контрольно-учетные документы СУОТ (записи):

а) акты и иные записи данных, вытекающие из осуществления СУОТ;

б) журналы учета и акты с записью данных об авариях, несчастных случаях, профессиональных заболеваниях;

в) результаты контроля функционирования СУОТ.

## **XI. Заключительные положения**

11.1. Положение о СУОТ МБУ «ЦРМ ГО Ревда» устанавливает общие требования к организации работы по охране труда на основе нормативно-правовых документов, принципов и методов управления, направленных на совершенствование деятельности по охране труда.

11.2. При разработке данного Положения использованы документы:

приказ Министерства труда и социальной защиты от 15 сентября 2021 г. N 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников» (вступил в силу с 1 марта 2022 года);

приказ Министерства труда и социальной защиты от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»;

приказ Министерства труда и социальной защиты от 29.10.2021 №766н «Об утверждении правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами»;

Национальный стандарт ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию».