**Оценка**

**уровня квалификации аттестуемого и результативности труда**

**Форма проведения: ЗАЩИТА РЕФЕРАТА, НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКОЙ РАЗРАБОТКИ.**

Защита реферата, научно-методической разработки является альтернативной формой сдачи квалификационного экзамена. Тема реферата, научно-методической разработки должна быть актуальна как для теоретической подготовки аттестуемого, так и для его настоящей (будущей) практической деятельности.

***Структура Реферата:***

- титульный лист 9наименование реферата, Ф.И.О. и должность аттестуемого специалиста);

- оглавление;

- введение (постановка проблемы, ее актуальность и значимость, характеристика практических аспектов);

- цели и задачи реферата;

- основная часть (современное состояние описываемых явлений, пути и способы решения указанных задач, изложение теоретических подходов к описываемым явлениям, их сопоставление, изложение собственной позиции);

- заключение (выводы, гипотезы, резюме);

- список литературы;

- приложения.

Объем работы не должен превышать 30 печатных страниц, исключая приложения, которые необходимы для обоснования социальных блоков, разделов, методик или технологий.

Работа может быть сопровождена схемами, графиками, таблицами и другими иллюстрирующими ее содержание материалами.

Реферат или научно-методическая разработка представляется в аттестационную комиссию не позднее, чем за 20 дней до его защиты.

Защита работы проводится в устной форме. Выступление аттестуемого длится не более 15 минут. На вопросы к аттестуемому и обсуждение реферата отводится до 30 минут.

***Критерии оценки защиты реферата, научно-методической разработки:***

- культура профессиональной речи, коммуникативные качества аттестуемого;

- профессиональная компетентность аттестуемого;

- практическая направленность реферата, научно-методической разработки.

Каждый критерий оценивается отдельно каждым членом комиссии по четырехбалльной системе. В итоге выводится средняя оценка комиссии по каждому критерию. Общая оценка по итогам защиты реферата, научно-методической разработки определяется, как среднее арифметическое от оценок по трем критериям.

Отнесение к квалификационной категории осуществляется на основе общей оценки защиты реферата, научно-методической разработки следующим образом:

-от 6 до 7 баллов – вторая квалификационная категория

-от 8 до 9 баллов – первая квалификационная категория

- от 10 до 12 баллов – высшая квалификационная категория.

**Утверждаю:**

**Директор МКУ «Центр по работе с молодежью»**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.А.Цикина**

**Приказ №\_\_\_от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2017 года**

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**примерных тем реферата, научно-методической разработки.**

1. Виртуальные социальные сети, как фактор социализации молодежи.
2. Совершенствование механизма реализации государственной молодежной политики в городском округе Ревда.
3. Эффективные социально-профилактические формы работы с подростками в клубах по месту жительства.
4. Профилактика девиантного поведения в подростковой среде.
5. Методика исследования молодежной среды.
6. Развитие молодежного самоуправления и его социально-значимая роль в жизни города.
7. Управление процессами интеграции молодежи, оказавшейся в трудной жизненной ситуации.
8. Молодежь в общественно-политической жизни города.
9. Культура организации и проведения массовых мероприятий.
10. Управление инновационной проектной деятельностью.
11. Профессиональная этика в сфере организации работы с молодежью.
12. Социальные проблемы молодежи и опыт их решения на муниципальном уровне.
13. Правовые основы работы с молодежью.
14. История и перспективы развития молодежного движения в Российской Федерации.
15. Содействие занятости, трудоустройству и предпринимательству молодежи.
16. Как воспитать патриота? Патриотической воспитание современной молодежи.
17. Волонтерство, как форма социальной активности молодежи.