**Отчет**

 **о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в**

**МБУ «Центр по работе молодежью городского округа Ревда»**

 **за 2021 год**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование мероприятия** | **Срок исполнения** | **Ответственный исполнитель** | **Отметка о выполнении** |
| **1.Нормативно-правовое обеспечение в области противодействия коррупции** |
| 1. | Организация мониторинга и изучения изменений действующего законодательства в сфере противодействия коррупции |  В течение года | Председатель антикоррупционной комиссии | ***ВЫПОЛНЕНО***Ежеквартально проводился мониторинг изменений законодательства в сфере противодействия коррупции: в 3 квартале издан новый Указ Президента № 478 от 16.08.2021 года «Национальный план противодействия коррупции на 2021-2024 года. |
| 2. | Проведение анализа на коррупционность актов и распорядительных документов учреждения |  В течение года | Директор,Зам. директора | ***ВЫПОЛНЕНО***11.01. проведен анализ локальных актов, наличия коррумпированной составляющей не выявлено.30 марта проведен анализ распорядительных документов учреждения, внесены изменения в приказ №1 от 11.01. в п.1 пп1.3 (приказ № 34 от 31.03.2021г) |
| 3. |  Разработка и утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции и плана антикоррупционной комиссии учреждения |  Январь  | Рабочая группа антикоррупционной комиссии | ***ВЫПОЛНЕНО***Планы утверждены приказом директора № 1 от 11.01.2021 года |
| 4 | Подготовка предложений, изменений, дополнений в локальные акты учреждения, регламентирующие вопросы предупреждения и противодействия коррупции |  1 квартал | Рабочая группа антикоррупционной комиссии | ***ВЫПОЛНЕНО***Утвержден новый локальный акт «Порядок взаимодействия с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции» Приказ № 1 от 11.01.2021 года  |
| 5. | Назначить приказом по учреждению должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений | Январь  | Директор | ***ВЫПОЛНЕНО***Утвержден новый состав антикоррупционной комиссии учреждения (приказ № 1 от 11.01.2021г) |
| **2. Разработка комплекса мер, направленных на совершенствование системы управления и кадровой работы в рамках антикоррупционных мероприятий** |
| 1. | Усиление персональной ответственности работников, находящихся в зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно - опасные полномочия) | Постоянно | Директор | ***ВЫПОЛНЕНО***Постоянно директором учреждения на планерках административного аппарата проводится разъяснительная работа для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно - опасных функций и персональной ответственности работников, находящихся в зоне повышенного коррупционного риска.  |
| 2. | Организация экспертизы жалоб, заявлений и обращений граждан о злоупотреблении служебным положением, фактах взятки и (или) вымогательства | По мере поступления жалоб | Директор, заместители директора | ***ВЫПОЛНЕНО***Жалоб, заявлений и обращений граждан в течение 2021 года не поступало |
| 3. | Рассмотрение на антикоррупционной комиссии учреждения вопросы исполнения законодательства по борьбе с коррупцией | Ежеквартально  | Антикоррупционнойкомиссия | ***ВЫПОЛНЕНО***Ежеквартально на антикоррупционной комиссии учреждения рассматривались вопросы исполнения законодательства по борьбе с коррупцией:1. протокол №1 от 30.03.20221года2. протокол № 2 от 01.07.2021 года3. протокол № 3 от 14.10.2021 года4. Протокол № 4 от 21.12.2021 годаПротоколы размещены на сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции» |
| 4. | Совершенствование механизма приема и расстановки кадров с целью отбора персонала, особенно на руководящие должности | В течение года | ДиректорИнспектор по кадрам | ***ВЫПОЛНЕНО***В учреждении применяются различные методики при отборе кадров: анализ анкетных данных (портфолио), анкетирование и собеседование. |
| 5. | Своевременное выявление случаев конфликта интересов, одной из сторон которого являются сотрудники учреждения, и принятие законодательных мер по предотвращению (урегулированию) конфликта интересов | В течение года | Антикоррупционная комиссия | ***ВЫПОЛНЕНО***Случаев конфликта интересов в 2021 году не выявлено.  |
| 6. | Совершенствование системы мотивации и материального стимулирования работников учреждения, в том числе на основе достижения показателей эффективности и результативности деятельности учреждения | Ежеквартально | Антикоррупционная комиссияСовет трудового коллектива | ***ВЫПОЛНЕНО***В учреждении ежеквартально производят выплаты стимулирующего характера по показателям и оценкам эффективности результатов труда специалистов.Протокол № 3 от14.10.2021 года заседания антикоррупционной комиссии (первый вопрос) «О контроле за обеспечением материального стимулирования работников в зависимости от объема и результатов работы сотрудников Центра в строгом соответствии с Положением о премировании» |
| 7. | Предоставление сведений о доходах, расходах имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, включенных в перечень коррупционных должностей | до 30 апреля 2021 г. | Директор, зам. директора, главный бухгалтер | ***ВЫПОЛНЕНО***Сведения сданы в срок. |
| 8. | Организация контроля за соблюдением работниками нормативных актов учреждения: Положения о порядке обращения граждан, Кодекса этики и служебного поведения работников, Положения о конфликте интересов и т.д. | Постоянно | Директор, заместитель директора | ***ВЫПОЛНЕНО***Контроль ведется постоянно (видео наблюдения, проверки, работа с документацией, создана система обратной связи с возможностью прямого обращения) |
| **3. Антикоррупционные мероприятия, направленные на создание благоприятных условий для финансово-экономической деятельности учреждения и исполнения бюджетных средств** |
| 1. | Обеспечение систематического контроля за выполнением требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» | Постоянно | Директор, главный бухгалтер | ***ВЫПОЛНЕНО***Отсутствие замечаний. В 100% контрактов имеется антикоррупционная оговорка. |
| 2. | Повышение квалификации (обучение) работников по вопросам применения Федерального закона от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» |  В течение года | Директор, заместитель директора | ***ВЫПОЛНЕНО***1. Онлайн-семинар «Правовые основы и направления деятельности образовательной организации по предупреждению и противодействию коррупции» с 23.01. – 30.01.2021г Портнова А.С. – начальник отдела по социальной работе с молодежью.2. Специалист Жукова И.В. прошла профессиональную переподготовку (июнь-июль 2021 г) с присвоением квалификации «Специалист в сфере закупок» |
| 3. | Проведение информационно - разъяснительной работы с работниками учреждения о нормах Федерального закона от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» | Не реже 1-ого раза в год  | Директор, заместитель директора |  ***ВЫПОЛНЕНО***В связи с пандемией вся информация о нормах 44-ФЗ и системе закупок размещена на сайте учреждения. Проведена разъяснительная работа с начальниками отделов по планам-графикам осуществления закупок у единственного поставщика.На заседании комиссии по противодействию коррупции (протокол №3 от 14.10.2021 года) заслушали контрактного управляющего Центра Клевцову И.С. «О результатах работы по размещению заказов на приобретение товаров и оказания услуг для нужд Центра в рамках исполнения Федерального закона № 44-ФЗ от 05.04.2013 года за 9 месяцев» |
| 4. | Организация контроля за целевым использованием бюджетных средств, имущества учреждения, финансово-хозяйственной деятельностью в соответствии с бюджетной сметой и реализацией проектов. | Постоянно | Директор, главный бухгалтер | ***ВЫПОЛНЕНО***Финансовое управление администрации городского округа Ревда в апреле 2021 года проводила проверку целевого использования бюджетных средств. Замечания отсутствуют. |
| 5. | Организация и проведение инвентаризации имущества, анализ эффективности его использования |  Ноябрь  | Директор, главный бухгалтер, завхоз | ***ВЫПОЛНЕНО***01.11.2021 года проведена инвентаризацияимущества учреждения. Основной, мягкий и твердый инвентарь используется по назначению. |
| **4. Совершенствование системы взаимодействия работников учреждения и общества в сфере антикоррупционных мероприятий.****4.1. Обеспечение доступности информации о системе учреждения** |
| 1. | Своевременное размещение на сайте учреждения информации об антикоррупционных мероприятиях и нормативной базы учреждения в сфере противодействия коррупции |  В течение года | Председатель антикоррупционной комиссииДелопроизводитель  | ***ВЫПОЛНЕНО***На сайте Центра в разделе «Противодействие коррупции» размещен новый Указ Президента РФ от 16.08.2021 года № 478 «О национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы».Вся информация по противодействию коррупции в учреждении поквартально своевременно размещается на сайте Центра. |
| 2.  | Размещение на сайте учреждения плана финансово-хозяйственной деятельности и отчета о его исполнении | Ежеквартально | Главный бухгалтерДелопроизводитель  | ***ВЫПОЛНЕНО***План финансово-хозяйственной деятельности учреждения на 2021 год и поквартальные отчеты о выполнении этого плана размещены на сайте учреждения. |
| 3.  | Поддержание в актуальном состоянии раздела «Противодействие коррупции» на сайте учреждения | Постоянно  | Председатель антикоррупционной комиссииДелопроизводитель  | ***ВЫПОЛНЕНО***Вся информация размещается на сайте в разделе «Противодействие коррупции» и в сроки. Постоянно обновляется. |
| 4.  | Осуществление личного приема граждан администрацией учреждения по вопросам проявлений коррупции и правонарушений | В течение года | Директор  | ***ВЫПОЛНЕНО***Личный прием граждан осуществляется по предварительной записи. Прием проводится еженедельно (дата и время приема определяет директор).Жалоб, обращений и заявлений, связанных с коррупцией отсутствуют. |
| 5. | Обеспечение соблюдения порядка административных процедур по приему и рассмотрению жалоб и обращений | В течение года | Директор | ***ВЫПОЛНЕНО***В 2021 году жалоб и обращений не выявлено. |
| 6 | Экспертиза жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовой, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) работников учреждения с точки зрения наличия в них сведений о фактах коррупции | В течение года | Директор Секретарь антикоррупционной комиссии | ***ВЫПОЛНЕНО***Жалоб и обращений граждан в 2021 году не поступало.На сайте создана система обратной связи с возможностью прямого обращения с запросами и предложениями. |
| 7.  | Обеспечение наличия в свободном доступе журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений в учреждении  | В течение года | Председатель антикоррупционной комиссииСтаршие специалисты по РМ структурных подразделений | ***ВЫПОЛНЕНО***В Центре и структурных подразделениях имеются журналы учета сообщений о совершении коррупционных правонарушениях в учреждении. Сообщений в 2021 году не поступало. |
| 8. | Оформление информационных стендов в структурных подразделениях, разработка памяток для сотрудников по вопросам антикоррупционного законодательства | По мере необходимости | Старшие специалисты структурных подразделений | ***ВЫПОЛНЕНО***Стенды в Центре и структурных подразделениях постоянно обновляются. На стендах размещены изменения в действующем законодательстве (новый Указ Президента РФ от 16.08.2021 года № 478 «О национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы». Анонс проводимых мероприятий с воспитанниками по вопросам профилактики коррупционных правонарушений и т.д. Замечаний нет. |
| **5. Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности работников учреждения** |
| 1. | Организация консультирования по вопросам соблюдения антикоррупционных стандартов и процедур | Весь период | Рабочая группа антикоррупционной комиссии | ***ВЫПОЛНЕНО***Консультирование проходит в индивидуальном порядке для вновь принятых работников и по запросам.В 2021 году проведено 13 консультаций по вопросам соблюдения антикоррупционных стандартов и процедур. Запросов не было. |
| 2. | Организация собрания трудового коллектива по вопросам применения антикоррупционного законодательства, анализ исполнения Плана учреждения по противодействию коррупции | Январь 2021гДекабрь 2021 г. | Директор, заместитель директораПредседатель антикоррупционной комиссии | ***ВЫПОЛНЕНО***На общем собрании коллектива (протокол № 19 от 15.01.2021 года) рассматривался вопрос: непринятие мер работником по урегулированию конфликта интересов – разъяснение п.7.1. статьи 81 ТК РФ.В связи с пандемией собрание в декабре 2021 года не проводилось, но был проведен учебно - практический семинар (13.10.2021г), где был представлен отчет о противодействии коррупции в учреждении за 9 месяцев. Материалы размещены на сайте Центра в разделе «Противодействия коррупции».Там же отчет о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции за 2021 год. |
| 3. | Ознакомление вновь принятых работников с документами по предупреждению и противодействию коррупции:антикоррупционная политика;-положение о конфликте интересов;-положение о порядке рассмотрения граждан и организаций по фактам коррупции в деятельности учреждения;-правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в учреждении;-положения информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений в порядке рассмотрения таких сообщений в учреждении;-кодекс этики и служебного поведения в учреждении. | При подписании трудового договора | Инспектор по кадрам | ***ВЫПОЛНЕНО***В 2021 году было принято 13 работников. Все вновь принятые сотрудники ознакомлены с документами по противодействию и предупреждению коррупции под роспись. |
| 4. | Проведение анкетирования сотрудников с целью выявления уровня знаний по вопросам противодействия коррупции | 4 квартал | Председатель антикоррупционной комиссии | ***ВЫПОЛНЕНО***13.10.2021 года проведено анонимное анкетирование сотрудников Центра «О коррупции»: выявление отношения сотрудников к коррупции и определить степень осознания важности борьбы с ней. В анкетировании приняло участие 19 работников учреждения. Аналитическая справка о результатах анкетирования размещена на сайте учреждения. |
| 5. | Продолжить работу семинара на тему: «Элементы государственного антикоррупционного стандарта поведения: профессионально-этические, морально-этические нормы и правила профессиональной деятельности и бытовой жизни сотрудников»2-ая часть | 3-4 квартал | Заместитель директора | ***ВЫПОЛНЕНО***Семинар (2 часть) для сотрудников Центра проведен в онлайн режиме в декабре 2021 года. |
| 6. | Организация и проведение учебно-практических семинаров для сотрудников учреждения по рассмотрению вопросов:-понятия взятки (незаконное вознаграждение, покушение на взятку, вымогательство и т.д.) в рамках плана взаимодействия с правоохранительными органами;-разъяснение п.7.1. статьи 81 ТК РФ (непринятие мер работником по урегулированию конфликта интересов);-ознакомление сотрудников с изменениями в законодательстве РФ в сфере противодействия коррупции. | В течение года | Заместители директораПредседатель антикоррупционной комиссии | ***ВЫПОЛНЕНО***Комплексный учебно - практический семинар для сотрудников Центра по антикоррупционной политике учреждения был проведен 13.10.2021 года, где рассматривались все запланированные вопросы (смотреть на сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции»). Сотрудников так же детально ознакомили новым Указом Президента РФ, утвержденный 16.08.2021 года № 478 и «О национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы» |
| 7. | Организация мероприятий с воспитанниками МБУ «ЦРМ ГО Ревда» в рамках противодействия борьбы с коррупцией (смотреть утвержденный план мероприятий по антикоррупционному просвещению молодежи в приложении к настоящему плану) | В течение года | Старшие специалисты по работе с молодежью структурных подразделений Центра | ***ВЫПОЛНЕНО***В 2021 году по антикоррупционному просвещению молодежи было проведено 7 мероприятий (смотреть отчеты по кварталам на сайте учреждения). |
| 8. | Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при директоре, методических советах. | В течение года | Заместители директораПредседатель антикоррупционной комиссии | ***ВЫПОЛНЕНО***В 2021 году были рассмотрены вопросы по исполнению законодательства о борьбе с коррупцией:1. 15.01.2021года – Общее собрание коллектива;2. 13.10.2021г – семинар – практикум3. 21.12.2021 года – онлайн семинар |
| 9. | Проведение консультаций с работниками учреждения, совместно с сотрудниками правоохранительных органов, по вопросам ответственности за коррупционные нарушения. | По мере необходимости | Заместитель директора | ***ВЫПОЛНЕНО***В связи с пандемией, запросов и необходимости в проведении консультаций с работниками, совместно с правоохранительными органами, не было  |
| **6. Организация взаимодействия с правоохранительными и надзорными органами** |
| 1. | Принятие мер по устранению нарушений антикоррупционного законодательства, причин и условий проявления коррупции, указанных в судебных актах, представлениях прокуратуры и других надзорных органов. | По мере поступления | Директор | ***ВЫПОЛНЕНО***Уведомления, о фактах обращений в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, отсутствуют. |
| 2. | Согласовать с межмуниципальным отделом МВД России «Ревдинский» и утвердить локальный нормативный акт «Порядок взаимодействия с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции» | Январь  | Директор  | ***ВЫПОЛНЕНО***Локальный акт «Порядок взаимодействия с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции» согласован с МО МВД России «Ревдинский» и утвержден приказом директора Центра № 1 от 11.01.2021 года |
| 3. | Своевременное информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции в деятельности учреждения. | При выявлении фактов | Директор, заместитель директора | ***ВЫПОЛНЕНО***Данных фактов в 2021 году не выявлено. |
| **7. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы**  |
| 1. | Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции | Ежеквартально  | Директор Заместители директора | ***ВЫПОЛНЕНО***Отчетные материалы по запросам администрации городского округа Ревда представляются в утвержденные сроки. |
| 2. | Размещение отчетных материалов на сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции» | Постоянно  | Секретарь антикоррупционной комиссии | ***ВЫПОЛНЕНО***Все отчетные материалы размещены на сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции» и в ленте «Новости» о проведенных мероприятиях с молодежью. |

**ИТОГИ: из 41 мероприятия плана в 2021 году выполнено 41 мероприятие в полном объеме и установленные сроки (100%).**

**В 2020 году – 32 мероприятия и выполнено 31 (97%).**

Директор МБУ «ЦРМ ГО Ревда» Е.А.Цикина

Председатель антикоррупционной

комиссии МБУ «ЦРМ ГО Ревда» С.В.Попова