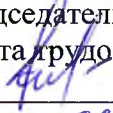
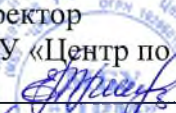


Изменения приняты
общим собранием трудового коллектива
МБУ «ЦРМ»
Протокол № 15 от « 11 » января 2019г.

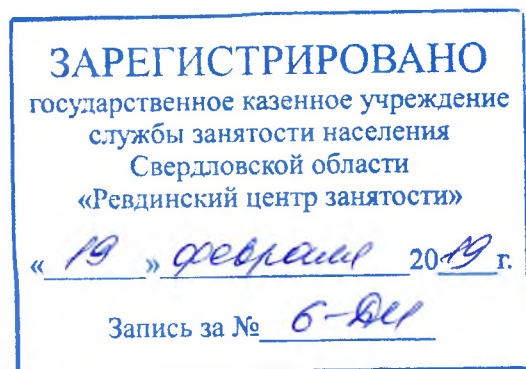
Согласовано:
Председатель
совета трудового коллектива
 /Фарафонтова Л.А.
« 06 » 02 20 19 г.

Утверждаю:
Директор
МБУ «Центр по работе с молодежью»
 /Цикина Е.А.
« 06 » 02 20 19 г.



**Изменения к Коллективному договору
о регулировании социально-трудовых отношений
Муниципального бюджетного учреждения
«Центр по работе с молодежью»
городского округа Ревда на 2017-2019 г.г.**

г.Ревда, 2019г.



В соответствии с Федеральным законом от 03.10.2018 N 353-ФЗ "О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации", внести в Коллективный договор следующие изменения:

1. В пункт 7 «Охрана труда и здоровья» добавить подпункт 7.18 и изложить в следующей редакции:

«Предоставить Работникам при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работникам, не достигшим возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работникам, являющимся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, предоставить освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем".

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено
печатью 2 (два) листов

Директор
МБУ «Центр по работе с молодежью»


_____ Е.А. Цикина

