

УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ ПО ГОРОДУ РЕВДЕ ИНФОРМИРУЕТ

О выдаче согласия органов опеки и попечительства на заключение трудового договора с несовершеннолетним, достигшим возраста четырнадцати лет

В соответствии с частью 3 статьи 63 Трудового кодекса Российской Федерации несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 лет до 15 лет в свободное от учебы время могут временно трудоустроиться – заключить трудовой договор при соблюдении следующих условий:

- несовершеннолетний, достигший четырнадцати лет, за исключением несовершеннолетних, приобретших гражданскую дееспособность в полном объеме, должен быть учащимся;
- предлагаемая подростку трудовая деятельность должна относиться к категории легкого труда, не причиняющего вреда здоровью;
- работа по трудовому договору должна выполняться лишь в свободное от получения образования время и без ущерба для освоения образовательной программы;
- на заключение трудового договора должно быть получено письменное согласие одного из родителей (попечителей) и органа опеки и попечительства.

Решение о выдаче согласия на заключение трудового договора принимается органом опеки и попечительства на основании следующих документов:

1. Заявление несовершеннолетнего, достигшего возраста 14-ти лет;
2. Документ, удостоверяющий личность несовершеннолетнего 14 лет (паспорт);
3. Свидетельство о рождении;
4. Справка с места жительства (пребывания) несовершеннолетнего;
5. Справка формы 086/У из лечебно-профилактического учреждения о состоянии здоровья несовершеннолетнего об отсутствии (наличии) противопоказаний для выполнения легкого труда, не причиняющего его здоровью;
6. Справка из учебного заведения, в котором обучается несовершеннолетний, о режиме его обучения с печатью школы, указанием класса и смены обучения;
7. Заявление(согласие) одного из родителей;
8. Паспорт или иной документ, удостоверяющий личность родителя (попечителя);
9. Документ, подтверждающий полномочия попечителя (акт органа опеки и попечительства о назначении попечителем)
10. Справка от работодателя о том, что работа, на которую принимается несовершеннолетний, не относится к перечню работ, на которых запрещается применение труда работников в возрасте до 18-ти лет, в соответствии со ст.265 Трудового кодекса Российской Федерации.

Органом опеки и попечительства может быть отказано в выдаче согласия на заключение трудового договора в случаях:

- непредставление или предоставление не в полном объеме указанных документов;
- недостоверности сведений, содержащихся в представленных документах;
- наличие противопоказаний по здоровью для выполнения несовершеннолетним легкого труда;
- при рассмотрении документов, представленных заявителем, обстоятельств, свидетельствующих о нарушении прав и законных интересов несовершеннолетнего.

По вопросу получения согласия органов опеки и попечительства на заключение трудового договора с несовершеннолетним обращаться в каб.28, ул. Чехова, д.23, г. Ревда, тел.3-01-83. Часы приема: среда с 8:00 до 17:30, пятница с 9:00 ч. до 16:30 ч., обед с 13:00 до 13:48.